VERTAILURAPORTTI

EVERYTHING DiSC®
COMPARISON REPORT

Saaja: **Anja Alen**
Työtoveri: **Luukas Almila**

04.10.2023

Tämän raportin on tuottanut:

MLP Modular Learning Processes Oy
Äyritie 12 C, Forte-talo
FIN 01510 Vantaa
www.mlp.fi
info@mlp.fi

MALLI

WILEY

Everything DiSC -kuvaajan ymmärtäminen

Anja, tämä raportti on suunniteltu auttamaan sinua ymmärtämään paremmin työtoveriasi, Luukas Almila, sekä tehostamaan suhdettasi hänen kanssaan. Kaikki tiedot on koottu vastauksista, jotka sinä ja Luukas annoitte vastatessanne Everything DiSC® -profiileihinne. Käytät jälleen kerran Everything DiSC -kuvaajaa. Tässä lyhyt kertaus neljästä DiSC®-tyylistä.

HALLITSEVA

Prioriteetit: tuloksien saavuttaminen välittömästi, toiminta, itsensä ja muiden kyseenalaistaminen

Motivaattorit: valta ja auktoriteetti, kilpaileminen, voittaminen, menestys

Pelot: hallinnan menettäminen, hyväksikäytetyksi tuleminen, haavoittuvaisuus

Luonteenpiirteet: itseluottamus, suoruus, lujaluonteisuus, riskien ottaminen

Rajoitukset: muiden huomiotta jättäminen, kärsimättömyys, välinpitämättömyys

Aktiivinen
Nopeatahtinen
Itsevarma
Dynaaminen
Rohkea

VAIKUTTAVA

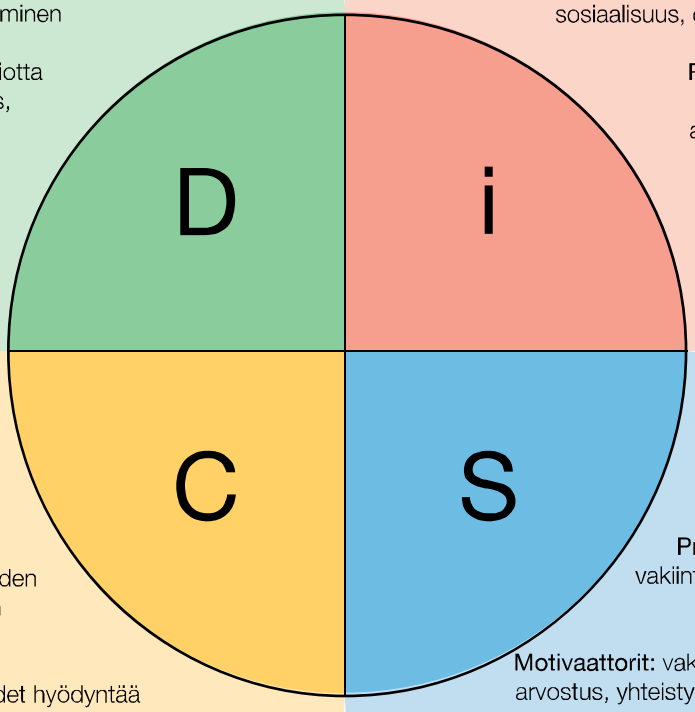
Prioriteetit: innostuneisuuden osoittaminen, toiminta, yhteistyöhön rohkaiseminen

Motivaattorit: sosiaalinen hyväksyntä, ryhmätyöskentely, ystävälliset suhteet

Pelot: sosiaalinen torjunta, paheksunta, vaikutusvallan menettäminen, huomiotta jääminen

Luonteenpiirteet: viehätysvoima, innostuneisuus, sosiaalisuus, optimistisuus, puheliaisuus

Rajoitukset: impulsiivisuus, epäjärjestelmällisyys, asioiden kesken jättäminen



Epäilevä
Loogisuuteen keskittyvä
Tasapuolinen
Skeptinen
Kyseenalaistava

Hyväksyvä
Ihmiskeskeinen
Empaattinen
Vastaanottavainen
Mukava

TUNNONTARKKA

Prioriteetit: tarkkuuden takaaminen, vakiintuneisuuden säilyttäminen, olettamusten kyseenalaistaminen

Motivaattorit: mahdollisuudet hyödyntää asiantuntemusta tai lisätä osaamista, laadun huomioiminen

Pelot: kritisointi, huolimattomuus, väärässä oleminen

Luonteenpiirteet: täsmällisyys, analyysi, skeptisyys, varautuneisuus, hiljaisuus

Rajoitukset: liiallinen kriittisyys, taipumus ylianalysointiin, eristäytyminen

Mietteliäs
Tahdiltaan kohtuullinen
Rauhallinen
Suunnitelmallinen
Varovainen

VAKAA

Prioriteetit: tuen antaminen, vakiintuneisuuden säilyttäminen, yhteistyöstä nauttiminen

Motivaattorit: vakiintunut ympäristö, vilpitön arvostus, yhteistyö, auttamismahdollisuudet

Pelot: vakiintuneisuuden menettäminen, muutos, sovun menettäminen, muiden loukkaaminen

Luonteenpiirteet: kärsivällisyys, ryhmän osana toimiminen, rauhallinen lähestymistapa, kuuntelemisen taito, nöyryys

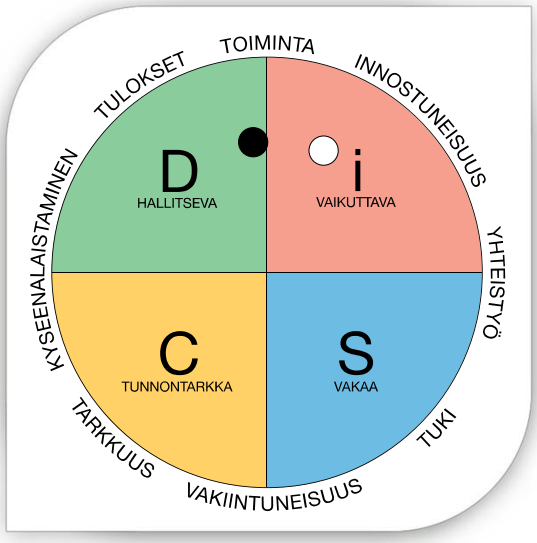
Rajoitukset: liiallinen mukautuvaisuus, taipumus vältellä muutosta, päättämättömyys

MALL

© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.

MITEN SINÄ JA LUUKAS SIJOITUTTE EVERYTHING DiSC® -KUVAAJAAN

Alla olevan Everything DiSC® -kuvaajan ympärillä näkyvät kahdeksan sanaa ovat ihmisten työssään käyttämiä prioriteetteja, jotka vaikuttavat heidän suhteisiinsa muiden kanssa.



● = Anja:
Di-tyyli

Sinä korostat seuraavia:

- TOIMINTA
- TULOKSET
- INNOSTUNEISUUS

○ = Luukas:
iD-tyyli

Luukas korostaa seuraavia:

- TOIMINTA
- INNOSTUNEISUUS
- TULOKSET
- TARKKUUS
- KYSEENALAISTAMINEN

Toistenne prioriteettien ymmärtäminen

Tavallisesti ihmiset korostavat niitä kolmea prioriteettia, jotka sijaitsevat lähinnä heidän pistettään DiSC-ympyrässä. Joskus henkilöllä voi olla tyypillisten prioriteettien lisäksi ylimääräisiä prioriteetteja. Prioriteettisi ovat tyylillesi tyypillisiä. Luukas omaa hänelle tyypillisten prioriteettien lisäksi kaksi ylimääräistä prioriteettia.

Sinun Di-tyylillesi ominaisesti keskityt seuraaviin:	Hänen iD-tyylilleen ominaisesti hän keskittyy seuraaviin:
• **Toiminnan** käynnistäminen rohkeiden tulosten saavuttamiseksi.	o **Toiminnan** käynnistäminen rohkeiden tulosten saavuttamiseksi.
• Nopeiden **tulosten** saavuttaminen.	o Nopeiden **tulosten** saavuttaminen.
• Voimakkaiden tunteiden ja **innostuneisuuden** osoittaminen uusia ideoita kohtaan.	o Voimakkaiden tunteiden ja **innostuneisuuden** osoittaminen uusia ideoita kohtaan.
	Lisäksi Luukas keskittyy myös seuraaviin: o Työskenteleminen täsmällisesti ja **tarkasti**. o Perusteettomien ideoiden **kyseenalaistaminen**.

Kuten voit huomata yllä olevasta kuvaajasta, sijaintinne ovat hyvin lähellä toisiaan. Se ei välttämättä tarkoita sitä, ettei teillä ole lainkaan eroavaisuuksia, mutta teillä on joka tapauksessa luultavasti melko paljon yhteistä. Seuraavilla sivuilla pääset tutustumaan teidän välisiinne yhtäläisyyksiin ja eroavaisuuksiin sekä siihen, millaisina vahvuuksina tai haasteina ne voidaan nähdä.

MALLI

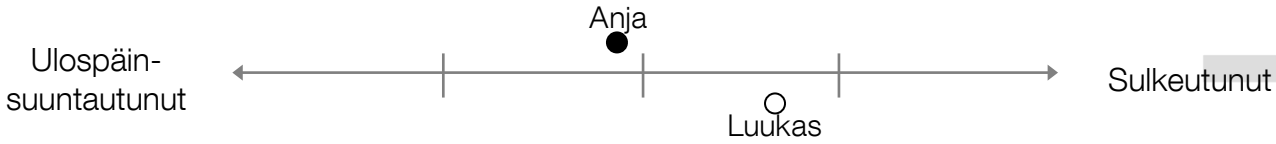
© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.

ULOSPÄINSUUNTAUTUNUT >> SULKEUTUNUT

▶ Tarkastele

Kun on kyse työhön liittyvistä mieltymyksistä, ihmisten luonnollisella taipumuksella sulkeutuneisuuteen tai ulospäinsuuntautuneisuuteen on merkityksensä. Haluat työskennellä suuren osan ajasta sosiaalisessa ja yhteistyöhaluisessa ympäristössä, kun taas toiset pitävät enemmän hiljaisesta työskentelystä yksin. Taipumuksestasi ulospäinsuuntautuneisuuteen voi olla sekä hyötyä että haittaa riippuen tilanteesta ja ihmisistä, joiden kanssa työskentelet.

- Sulkeutuneet henkilöt saattavat haluta työskennellä itsenäisesti.
- Ulospäinsuuntautuneet henkilöt saattavat haluta tehdä yhteistyötä.
- Asteikon molemmat päät ovat arvokkaita.



Olet jokseenkin ulospäinsuuntautunut; Luukas on jokseenkin sulkeutunut. *Anja, kun vertailukohteena on Luukas, olet luultavasti avoimempi ja yhteistyöhaluisempi ja saatat tarvita vähemmän omaa tilaa työskentely-ympäristössäsi.*

▶ Henkilökohtaista ✓ X ?

Anja – taipumukset

- ☐ Pitää tavallisesti sosiaalisista tilanteista, joissa hän voi tavata uusia ihmisiä
- ☐ Tulee tavallisesti hieman levottomaksi, jos hänen täytyy työskennellä yksin liian pitkään
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus jokseenkin puheliaalta

Luukas – taipumukset

- ☐ Suhtautuu tavallisesti välinpitämättömästi sosiaalisiin tilanteisiin, joissa täytyisi tavata paljon uusia ihmisiä
- ☐ Pitää tavallisesti enemmän itsenäisestä työskentelystä
- ☐ Saattaa vaikuttaa jokseenkin varautuneelta ja vaikeasti tulkittavalta

▶ Sovella

Mahdolliset haasteet, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Koska hän haluaa työskennellä itsenäisesti, saatat olla haluton lähestymään häntä.
- Sinun halusi työskennellä ryhmässä saattaa saada hänen olonsa epämukavaksi.

Mahdolliset hyödyt, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Hän on halukas ottamaan vastaan tehtäviä, jotka edellyttävät pitkiäkin aikoja kestävää itsenäistä työskentelyä.
- Sinun yhteistyöhalukkuutesi johtaa usein merkittäviin, useita näkökantoja heijastaviin ideoihin.

Vinkkejä yhteistyöhön, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Kysy, miten Luukas haluaa häntä lähestyttävän (puhelinsoitto, sähköposti jne.), kun sinun tarvitsee tavoittaa hänet.
- Vältä patistamasta häntä yhteistyöhön silloin, kun hän työskentelisi mieluummin itsenäisesti.
- Ehdota yhteistyötä, kun olet aidosti sitä mieltä, että hänen näkökantansa voisi johtaa parempiin tuloksiin ryhmän kannalta.

MALL

© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.

▶ Tarkastele

Kun on kyse ideoiden ja tilanteiden arvioimisesta, jotkut ihmiset ovat hyväksyviä toisten ollessa skeptisempiä. Sinulla on tapana olla epäilevä uusia ideoita ja uutta tietoa kohtaan, kun taas muut ovat vastaanottavaisempia. Skeptisestä luonteestasi on tilanteesta riippuen sekä hyötyä että haittaa.

- Hyväksyvät henkilöt saattavat keskittyä hyötyihin.
- Skeptiset henkilöt saattavat keskittyä haittoihin.
- Asteikon molemmat päät ovat arvokkaita.

Olet hyvin skeptinen; Luukas on hyvin skeptinen. *Anja, sinä ja Luukas valitsette tavallisesti molemmat epäilevän lähestymistavan, kun teille esitetään uutta tietoa.*

▶ Henkilökohtaista ✓ X ?

Anja – taipumukset

- ☐ Epäilee ja testaa tavallisesti muiden ihmisten ideoita
- ☐ Ennakoi tavallisesti, mikä voi mennä pieleen, ja suunnittelee sen varalta
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus liian kriittiseltä

Luukas – taipumukset

- ☐ Epäilee ja testaa tavallisesti muiden ihmisten ideoita
- ☐ Ennakoi tavallisesti, mikä voi mennä pieleen, ja suunnittelee sen varalta
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus liian kriittiseltä

▶ Sovella

Mahdolliset haasteet, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Välinne saattavat kiristyä, kun kyseenalaistatte toistenne mielipiteitä.
- Saatatte joskus torjua toistenne ideat ennenaikaisesti.

Mahdolliset hyödyt, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Yhteinen skeptisyytenne voi auttaa tuomaan mahdollisia ongelmia esille.
- Sinä ja Luukas ette todennäköisesti hyväksy ideoita tai ratkaisuja, jotka ovat mielestänne virheellisiä.

Vinkkejä yhteistyöhön, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Perustele mahdolliset huolenaiheesi.
- Vältä uppoutumasta liialliseen analysointiin ollessasi eri mieltä.
- Yritä olla aloittamatta turhia väittelyjä hänen kanssaan työskennellessäsi ja ole hänen puolellaan useammin.

MALLI

© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.

▶ Tarkastele

Kun on kyse riskien ottamisesta, jotkut ihmiset ovat luonnostaan uskaliaita toisten ollessa varovaisempia. Et luultavasti arastele riskien ottamista, kun taas muut ympärilläsi saattavat haluta toimia varovaisemmin. Joissakin tilanteissa uskalias lähestymistapasi on hyvin tehokas, mutta toisissa se voi johtaa impulsiiviseen käyttäytymiseen.

- Varovaiset henkilöt saattavat haluta edetä hitaaseen tahtiin.
- Uskaliaat henkilöt saattavat haluta edetä vauhdilla.
- Asteikon molemmat päät ovat arvokkaita.

Olet hyvin uskalias; Luukas on hyvin uskalias. *Anja, sekä sinä että Luukas saatatte olla valmiita ottamaan riskejä suurten tulosten saavuttamiseksi.*

▶ Henkilökohtaista ✓ X ?

Anja – taipumukset

- ☐ Pitää muutosta tavallisesti virkistävänä
- ☐ Esittää tavallisesti tuoreita ideoita ja uudenlaisia lähestymistapoja
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus vastuuttomalta

Luukas – taipumukset

- ☐ Pitää muutosta tavallisesti virkistävänä
- ☐ Esittää tavallisesti tuoreita ideoita ja uudenlaisia lähestymistapoja
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus vastuuttomalta

▶ Sovella

Mahdolliset haasteet, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Sinä ja Luukas pidätte riskialttiimmista ideoista, mikä voi johtaa epämiellyttäviin yllätyksiin.
- Saatatte ottaa joskus tarpeettomia riskejä ja sivuuttaa luotettavammat ratkaisut.

Mahdolliset hyödyt, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Yhteinen halukkuutenne ottaa riskejä tuo joskus mukanaan suuria innovaatioita.
- Keksitte todennäköisesti rohkeita ideoita, jotka voivat johtaa merkittäviin parannuksiin.

Vinkkejä yhteistyöhön, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Muistuttakaa toisianne tarkistamaan ratkaisunne ajan kanssa virheiden varalta.
- Miettikää, onko suunnitelma todella parannus vai oletteko vain molemmat kiinnostuneet uusista ideoista.
- Mieti, olisiko perinteisempi ratkaisu sopivampi, vaikka se olisikin vähemmän uskalias.

MALLI

© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.

▶ Tarkastele

Kun on kyse luonteenlaadusta, jotkut ihmiset ovat mukautuvia, kun taas toiset ovat voimakastahtoisempia. Sinulla on tapana olla sinnikäs, ehkä joskus jopa itsepäinen, muiden ollessa sopeutuvampia. Vaikka voimakastahtoisesta luonteestasi voi olla joskus etua, se voi myös olla rasite joillekin ihmissuhteille.

- Voimakastahtoiset henkilöt saattavat pitää tiukasti kiinni ideoistaan.
- Mukautuvat henkilöt saattavat taipua toisten tahtoon.
- Asteikon molemmat päät ovat arvokkaita.

Olet hyvin voimakastahtoinen; Luukas on hyvin voimakastahtoinen. *Anja, sinä ja Luukas pidätte molemmat sinnikkäästi kiinni mielipiteistänne.*

▶ Henkilökohtaista ✓ X ?

Anja – taipumukset

- ☐ Jättää tavallisesti huomioimatta muiden neuvot ja näkemykset
- ☐ Pitää tavallisesti tiukasti kiinni omista ideoistaan
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus itsepäiseltä

Luukas – taipumukset

- ☐ Jättää tavallisesti huomioimatta muiden neuvot ja näkemykset
- ☐ Pitää tavallisesti tiukasti kiinni omista ideoistaan
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus itsepäiseltä

▶ Sovella

Mahdolliset haasteet, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Saatatte joskus ajautua erimielisyyksiin asioista, joita voidaan pitää tyhjänpäiväisinä.
- Te molemmat saatatte jättää huomioimatta toistenne mielipiteet ja menettää samalla arvokkaita näkemyksiä.

Mahdolliset hyödyt, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Yhteinen sinnikkyytenne saattaa auttaa teitä voittamaan esteet.
- Yhteinen periksiantamattomuutenne auttaa takaamaan, että kaikki keskustelemanne asiat käydään perusteellisesti läpi.

Vinkkejä yhteistyöhön, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Etsi tilaisuuksia tehdä kompromissi.
- Etsi rakentava tapa arvioida eroavaisuuksianne, kuten hyvien ja huonojen puolien listaaminen.
- Selvennä mielipiteitäsi ajan kanssa sen sijaan, että pitäisit tiukasti kiinni siitä, mihin uskot.

MALLI

© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.

▶ Tarkastele

Kun on kyse tiedon jakamisesta, jotkut ihmiset ovat suorapuheisempia kuin toiset. Haluat luultavasti mennä suoraan asiaan, kun taas jotkut pitävät tärkeämpänä huomaavaisuuden ja kannustuksen osoittamista muiden kanssa viestiessään. Vaikka suorapuheisesta lähestymistavastasi on monia etuja, joskus hienotunteisuus saattaisi olla hyödyllisempää.

- Hienotunteiset henkilöt välttävät tavallisesti muiden loukkaamista.
- Suorapuheisilla henkilöillä on tapana sanoa, mitä he ajattelevat.
- Asteikon molemmat päät ovat arvokkaita.

Olet jokseenkin suorapuheinen; Luukas on jokseenkin suorapuheinen. *Anja, sinä ja Luukas olette molemmat tavallisesti suorapuheisia viestiessänne muiden kanssa.*

▶ Henkilökohtaista ✓ X ?

Anja – taipumukset

- ☐ Menee tavallisesti melko nopeasti asiaan ja sanoo, mitä ajattelee
- ☐ Puhuu joskus ennen kuin ajattelee
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus jokseenkin suorasukaiselta

Luukas – taipumukset

- ☐ Menee tavallisesti melko nopeasti asiaan ja sanoo, mitä ajattelee
- ☐ Puhuu joskus ennen kuin ajattelee
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus jokseenkin suorasukaiselta

▶ Sovella

Mahdolliset haasteet, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Sinä ja Luukas saatatte joskus aiheuttaa paheksuntaa aliarvioidessanne sen, miten muut sietävät suorasukaisuutta.
- Muut saattavat joskus arastella suoraa lähestymistapaanne.

Mahdolliset hyödyt, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Koska sinä ja Luukas ette halua olla monitulkintaisia tai epäselviä, saatatte auttaa tuomaan tärkeät asiat esille nopeammin.
- Luultavasti te molemmat tunnette voivanne puhua suoraan yhdessä työskennellessänne.

Vinkkejä yhteistyöhön, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Pidä viestintäsi ammattimaisena, vaikka olisitkin sitä mieltä, että hän selviytyy kovemmasta puolestasi.
- Sopikaa, että vältätte toistenne keskeyttämistä, vaikka keskustelut kiristyisivätkin.
- Tiedosta, että välisenne melko suorat keskustelut voivat saada ympärillänne olevat tuntemaan olonsa epämukavaksi.

MALLI

© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.

KÄRSIVÄLLINEN >> TARMOKAS

▶ Tarkastele

Kun on kyse kiireellisyyden tunnusta, ihmisten välillä on luonnollisesti eroja siinä, kuinka kärsivällisiä tai tarmokkaita he ovat. Koska sinulla on tapana valita vauhdilla etenevä lähestymistapa, sinun voi olla vaikea samaistua niihin, jotka ovat rauhallisempia ja tyynempiä. Saatat huomata, että tarmokkaasta luonteestasi on sekä hyötyä että haittaa riippuen tilanteesta ja siitä, kenen kanssa olet tekemisissä.

- Kärsivälliset henkilöt saattavat haluta projekteille enemmän aikaa.
- Tarmokkaat henkilöt saattavat haluta asettaa tiukkoja aikatauluja.
- Asteikon molemmat päät ovat arvokkaita.

Olet hyvin tarmokas; Luukas on hyvin tarmokas. *Anja, sekä sinä että Luukas osoitatte todennäköisesti kiireellisyyden tuntua ja pyritte saamaan välittömiä tuloksia.*

▶ Henkilökohtaista ✓ X ?

Anja – taipumukset

- ☐ Patistaa tavallisesti muita etenemään nopeasti
- ☐ Ärsyyntyy tavallisesti ihmisistä, joilla ei näytä olevan kiireellisyyden tuntua
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus kärsimättömältä

Luukas – taipumukset

- ☐ Patistaa tavallisesti muita etenemään nopeasti
- ☐ Ärsyyntyy tavallisesti ihmisistä, joilla ei näytä olevan kiireellisyyden tuntua
- ☐ Saattaa vaikuttaa joskus kärsimättömältä

▶ Sovella

Mahdolliset haasteet, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Saatatte ärsyyntyä, jos ette saa kysymyksiinne välittömiä vastauksia.
- Taipumuksenne patistaa toisianne voi aiheuttaa kireyttä.

Mahdolliset hyödyt, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Yhteinen keskittymisenne nopeisiin tuloksiin saattaa auttaa ratkaisemaan ongelmia ripeämmin.
- Te molemmat tartutte vaikeisiin asioihin tarmokkaasti ja tuotatte merkittäviä tuloksia.

Vinkkejä yhteistyöhön, kun sinä ja Luukas työskentelette yhdessä

- Opettele tunnistamaan, aiheuttaako yhteinen kärsimätön lähestymistapanne joskus ongelmia.
- Opettele tunnistamaan tilanteita, joissa kärsivällisyydestä voi olla hyötyä.
- Muistuttakaa toisianne, että voitte uuvuttaa muut jatkuvalla kiireellisyyden tunnullanne.

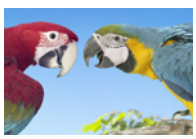
MALLI

© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.

POHDINTA JA VUOROPUHELU

EVERYTHING DiSC COMPARISON REPORT

Arvioi seuraavat kuusi luonteenpiirreparia ENITEN (1) TÄRKEÄSTÄ VÄHITEN (6) TÄRKEÄÄN, kun ajatellaan, miten sinä ja Luukas voisitte parantaa suhdettanne. Pohtikaa sen jälkeen yhdessä kehittämismahdollisuuksia.

Arvi-ointi	Piirre	Pohdinta ja vuoropuhelu
	Olet jokseenkin ulospäinsuuntautunut; Luukas on jokseenkin sulkeutunut.	
	Olet hyvin skeptinen; Luukas on hyvin skeptinen.	
	Olet hyvin uskalias; Luukas on hyvin uskalias.	
	Olet hyvin voimakastahtoinen; Luukas on hyvin voimakastahtoinen.	
	Olet jokseenkin suorapuheinen; Luukas on jokseenkin suorapuheinen. 	
	Olet hyvin tarmokas; Luukas on hyvin tarmokas.	

MALLI

© 2013, John Wiley & Sons, Inc. Kaikki oikeudet pidätetään. Sisällön kokonainen tai osittainen jäljentäminen missä tahansa muodossa on kielletty.