

# Osaava johtaja 360 - DEMO

Arvion saaja: Osaava Esihenkilö  
11.8.2023

Tämän raportin on tuottanut:

MLP Modular Learning Processes Oy  
[www.mlp.fi](http://www.mlp.fi)



SAMPLE



## OSAAVA JOHTAJA

### Johtaminen vaikuttaa kaikkeen

- Johtamisella luodaan se yrityskulttuuri ja yrityksen työilmapiiri, jossa työtä tehdään jokaisena päivänä
- Se, miten kulttuuri koetaan, vaikuttaa merkittävästi työasenteisiin ja siihen, miten mielekkääksi työ koetaan
- Fiksut työntekijät eivät viihdy negatiivisessa yrityskulttuurissa
- Osaavat työntekijät valitsevat myös työpaikkansa niistä organisaatioista, joissa he tietävät olevan hyvä työskennellä, joilla on hyvä maine työnantajina
- Organisaation toiminta taas ei kehity, ellei siellä ole töissä osaavia ihmisiä

Millaiseksi työntekijät kokevat työpaikkansa, millainen on heidän asenteensa, riippuu suoraan oman organisaation toimintakulttuurista ja yritysilmapiiristä. Monet esihenkilöt eivät huomaa, että heidän oma toimintansa luo organisaatioilmaston. Organisaatioilmastolla ja yrityskulttuurilla taas on suora vaikutus liiketoiminnan tuloksiin ja henkilöstön tuottavuuteen.

## PALAUTERAPORTTISI

Osaava johtaja -raportti koostuu kolmesta kompetenssialueesta: *itsensä johtaminen*, *olosuhteiden johtaminen ja luottamuksen rakentaminen*. Jokainen näistä käsittää 8 tai 9 osa-aluetta. Kutakin 26 aluetta mitataan kahdella kysymyksellä, joten kysymyksiä on yhteensä 52.

Kompetenssit ovat:

Itsensä johtaminen	Olosuhteiden johtaminen	Luottamuksen rakentaminen
1. Itsetuntemus	1. Suunnittelu	1. Rehellisyys
2. Suoruus	2. Kokousten johtaminen	2. Suoruus
3. Kuuntelu	3. Kannustaminen	3. Tunnustuksen antaminen
4. Vastuunkantaminen	innovaatioihin	4. Kunnioitus
5. Optimismi	4. Mentorointi	5. Vastaanottavaisuus
6. Joustavuus	5. Suoritusten	6. Tiedottaminen
7. Ongelmanratkaisu	parantaminen	7. Tekee kaikkensa
8. Tulostietoisuus	6. Inspiroivuus	8. Sopimusten pitäminen
9. Vuorovaikutustaidot	7. Erilaisuuden sieto	
	8. Johtaminen	
	9. Sitouttaminen	

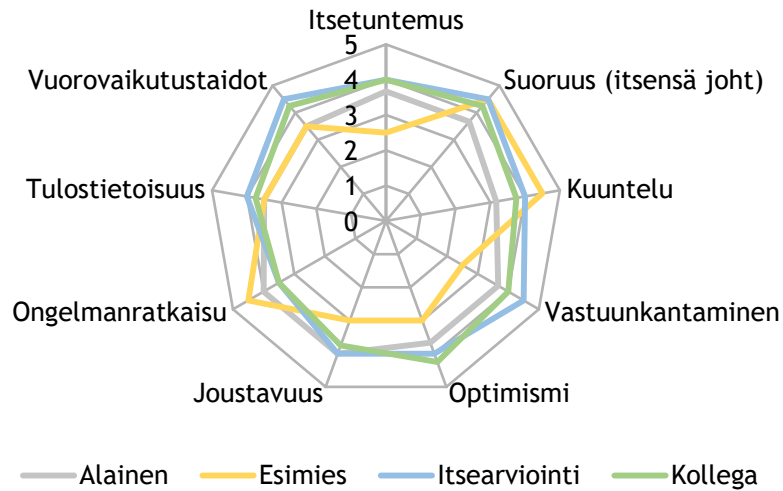
## Arviointiasteikko

Arviointi tehtiin asteikolla 1-5. Vastaaaja pyydettiin valitsemaan 5 vaihtoehdosta kunkin väittämän osalta kuvaavin numero.

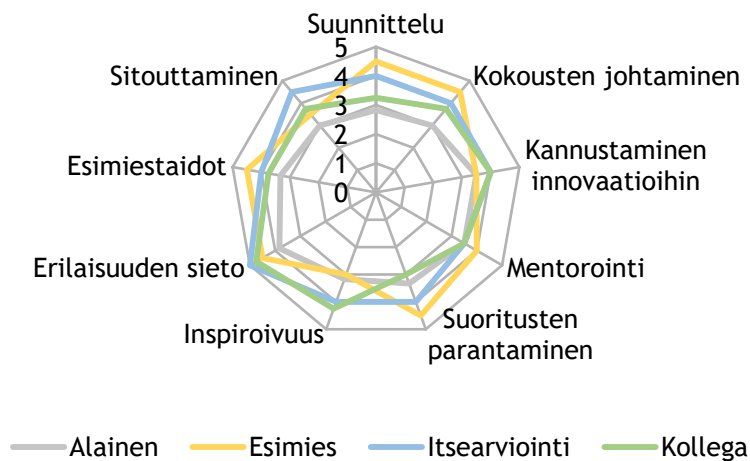
*Miten väittämä kuvaa henkilön toimintaa*

1. Erittäin huonosti
2. Huonosti
3. Tyydyttävästi
4. Hyvin
5. Erittäin hyvin

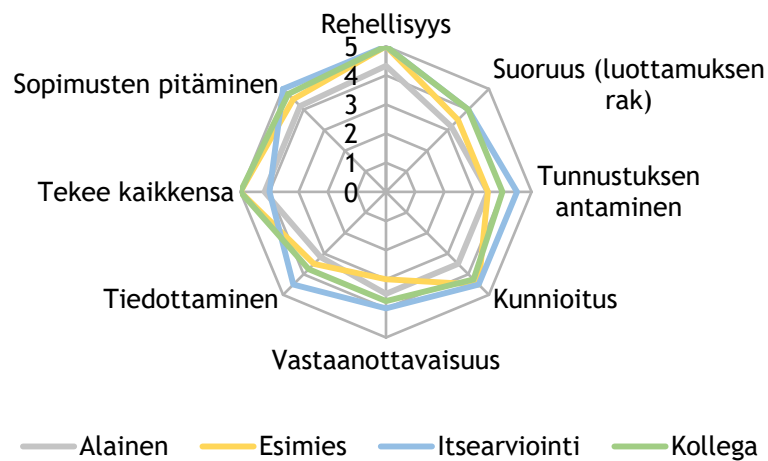
## ITSENSÄ JOHTAMINEN



## OLOSUHTEIDEN JOHTAMINEN



## LUOTTAMUKSEN RAKENTAMINEN

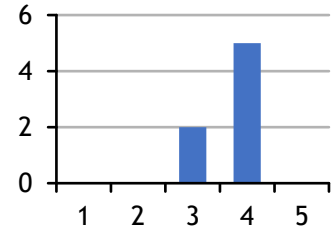
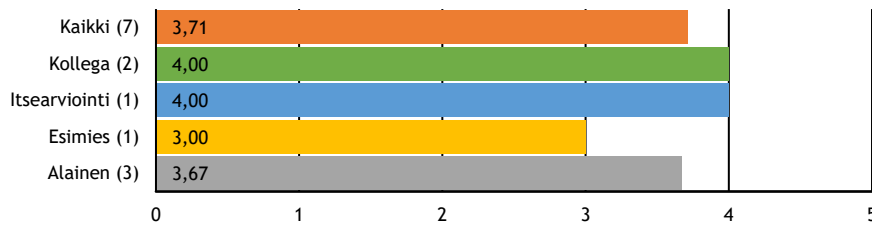


SAMPLE

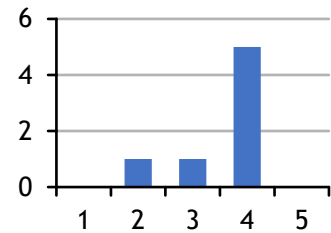
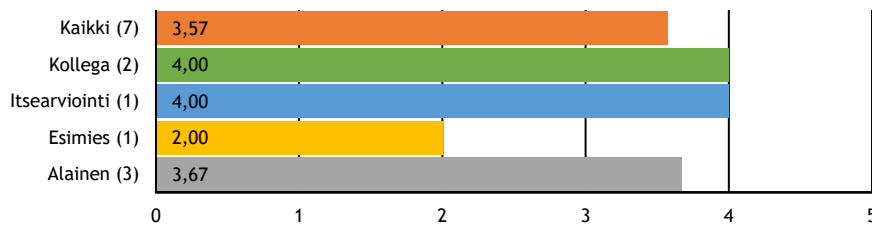
# ITSENSÄ JOHTAMINEN

## Itsetuntemus

On tietoinen siitä, mikä on hänen käyttäytymisensä vaikutus toisiin ihmisiin

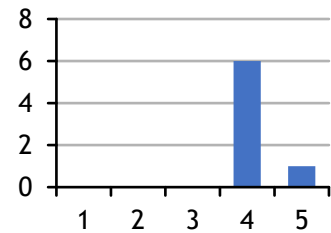
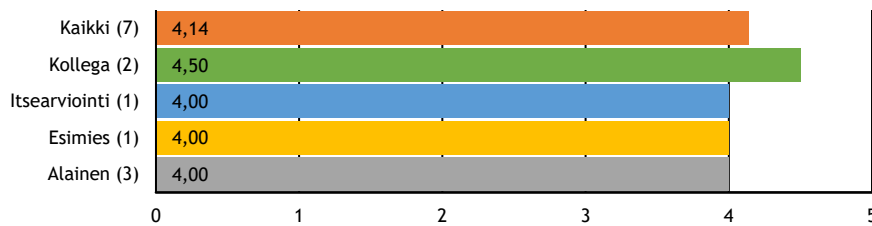


Pystyy hillitsemään itsensä häiriötilanteissa

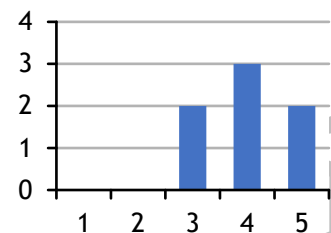
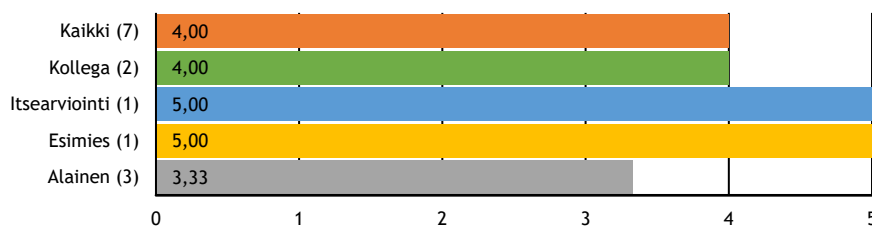


## Suoruus

Kommunikoi vakuuttavasti ja ilman tarvetta muiden uhkailemiseen



Antaa asiallista palautetta tilanteen mukaan

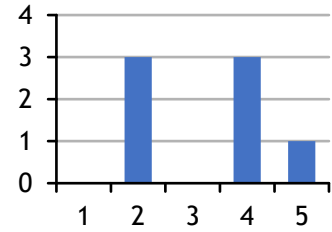
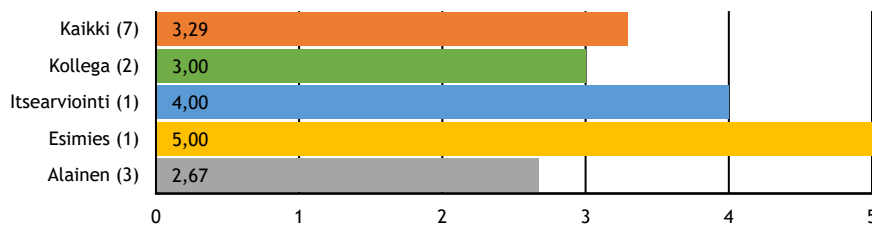


SAMPLE

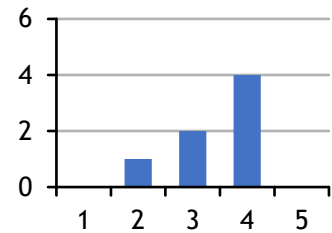
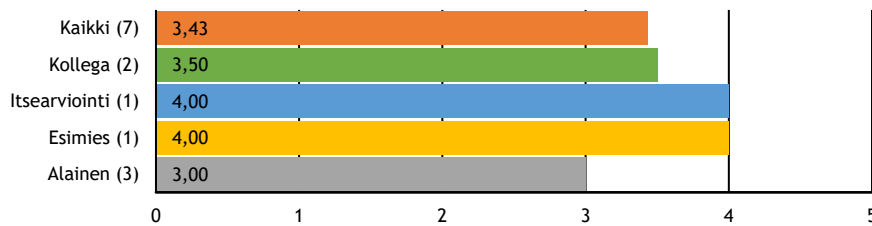
## OLOSUHTEIDEN JOHTAMINEN

### Suunnittelu

Työstää vuositavoitteet sekä koko osastolle että tiimille huomioiden tiimin jäsenten näkemykset

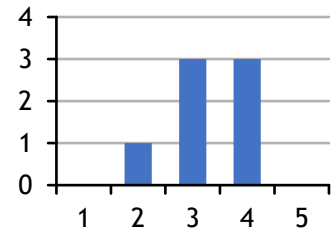
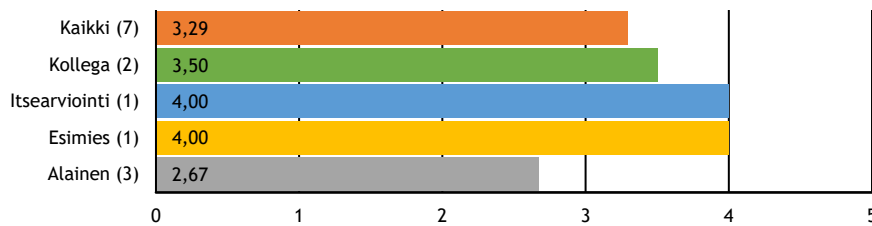


Tukee ja rohkaisee tiimin jäseniä asettamaan omat vuositavoitteensa

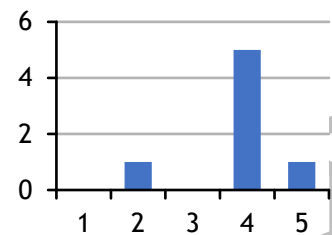
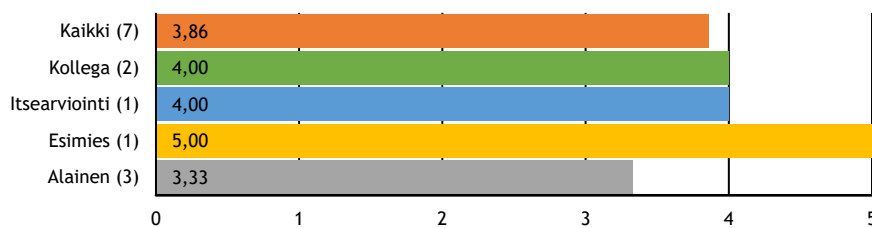


### Kokousten johtaminen

Ohjaa ja johtaa tehokkaasti kokouksia



Varmistaa, että tiimin jäsenet sitoutuvat toteuttamaan sovitut toimintasuunnitelmat

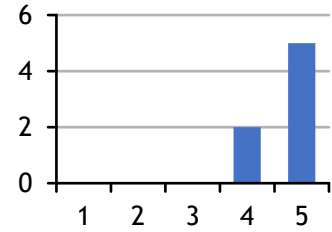
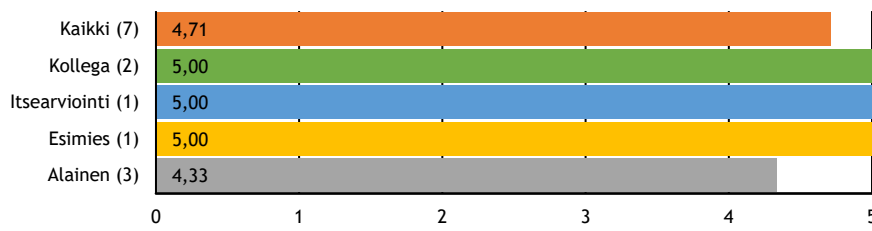


SAMPLE

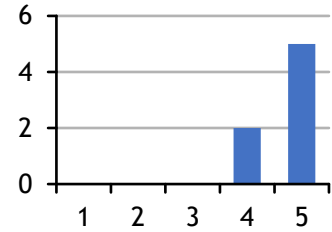
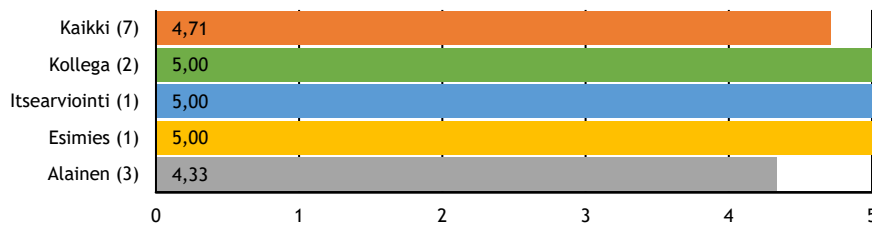
# LUOTTAMUKSEN RAKENTAMINEN

## Rehellisyys

Toimii tinkimättömän rehellisesti ja oikeudenmukaisesti

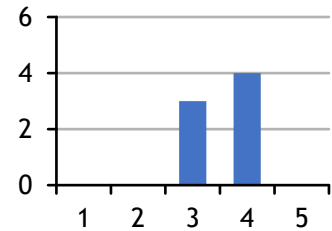
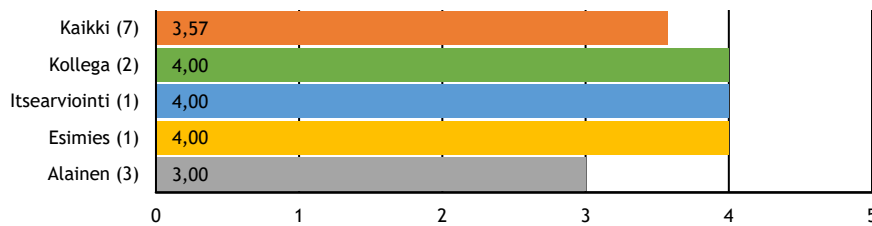


Tekee sen, minkä lupaa

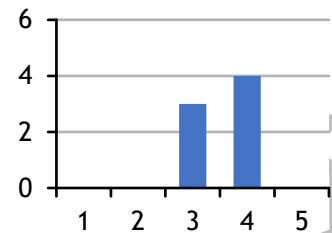
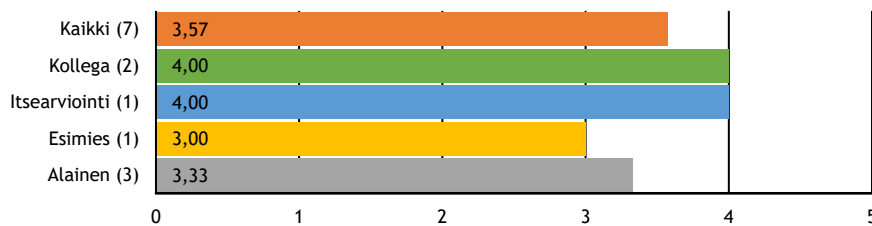


## Suoruus

Kertoo selkeästi, mitä odotuksia hänellä on toisilta

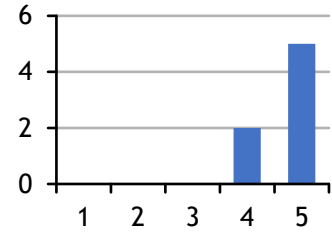
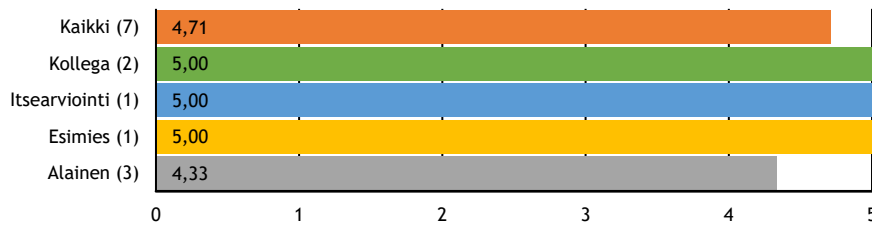


Kysyy toisten mielipidettä asioista

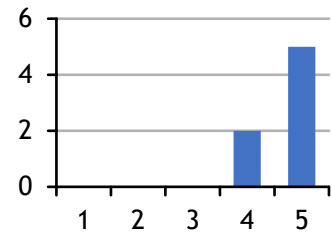
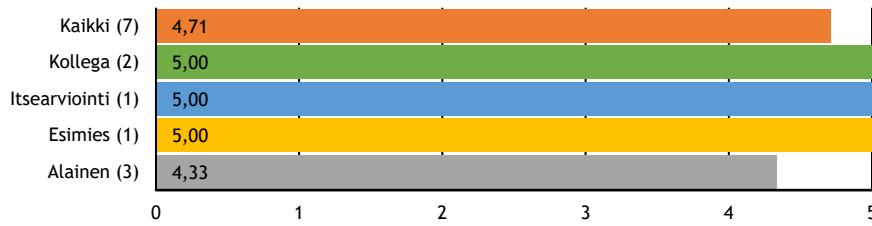


## KESKIARVON MUKAAN PARHAIMMAT KYSYMYKSET

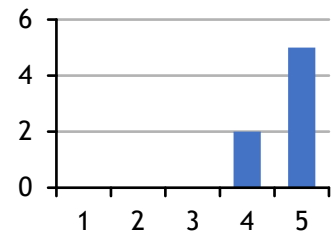
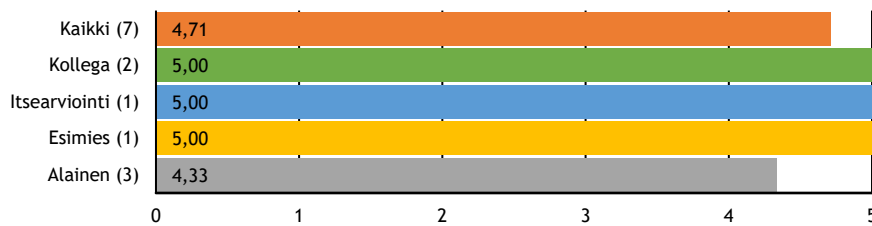
Toimii tinkimättömän rehellisesti ja oikeudenmukaisesti



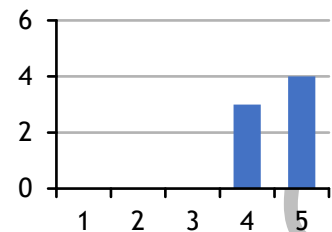
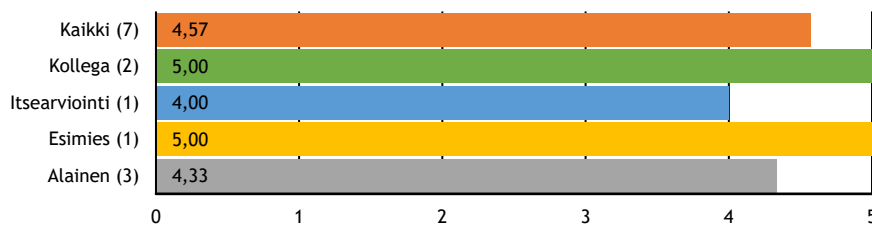
Tekee sen, minkä lupaa



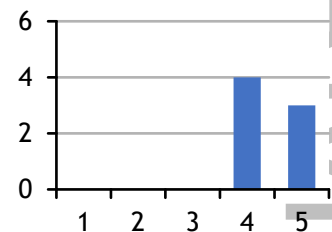
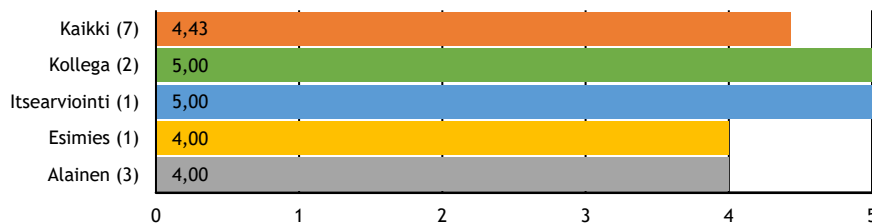
Tekee työnsä valmiiksi



Pyrkii erinomaisuuteen omassa toiminnassaan

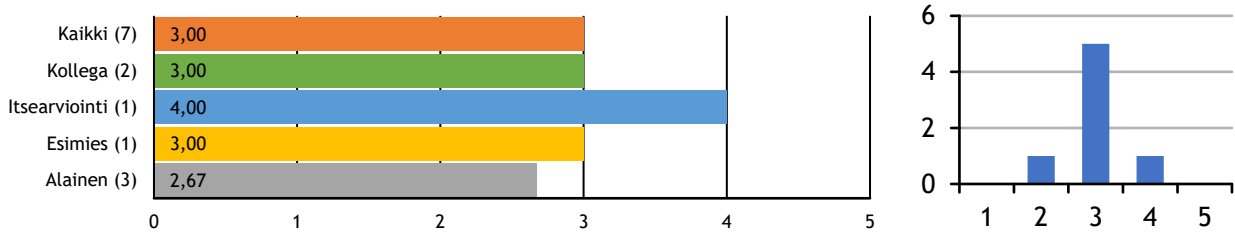


Kyseenalaistaa kaiken syrjinnän ja ahdasmielisyyden

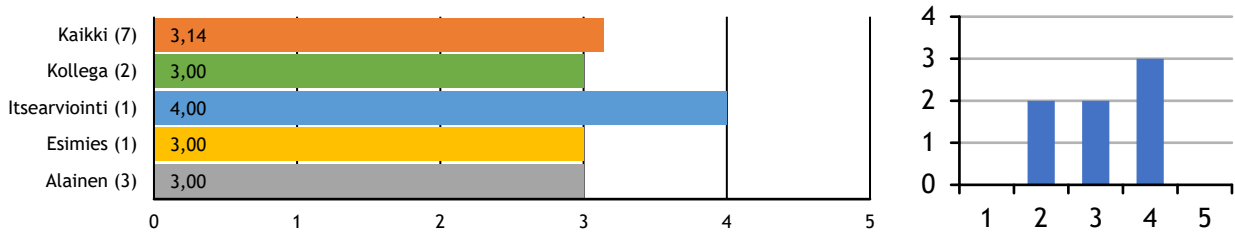


## KESKIARVON MUKAAN HUONOIMMAT KYSYMYKSET

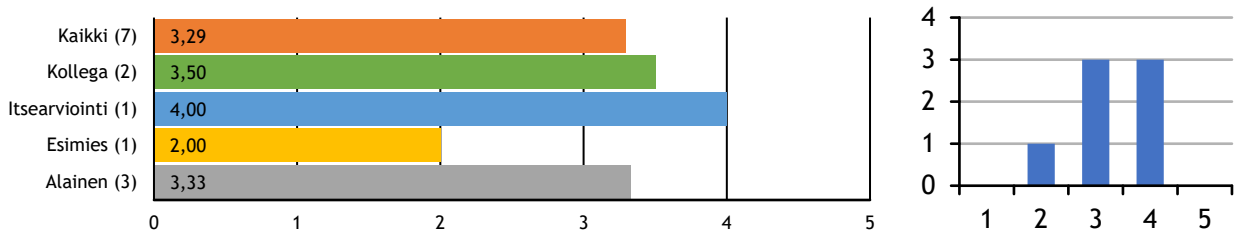
Auttaa tiimin jäseniä ymmärtämään oman roolinsa ja merkityksensä organisaation toiminnassa



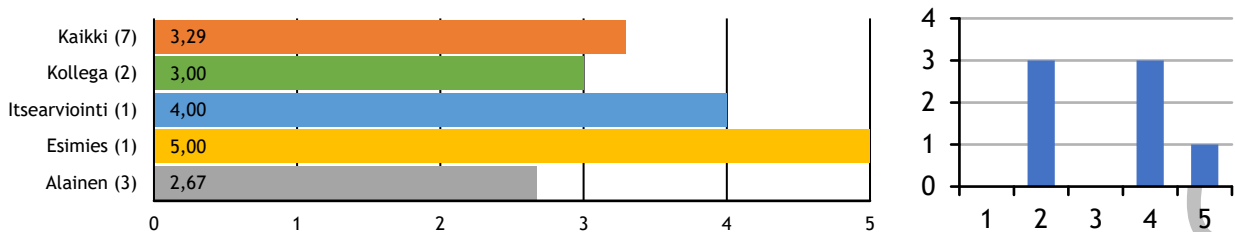
Ottaa avoimesti vastaan suoriutumiseensa liittyvää, muiden antamaa palautetta



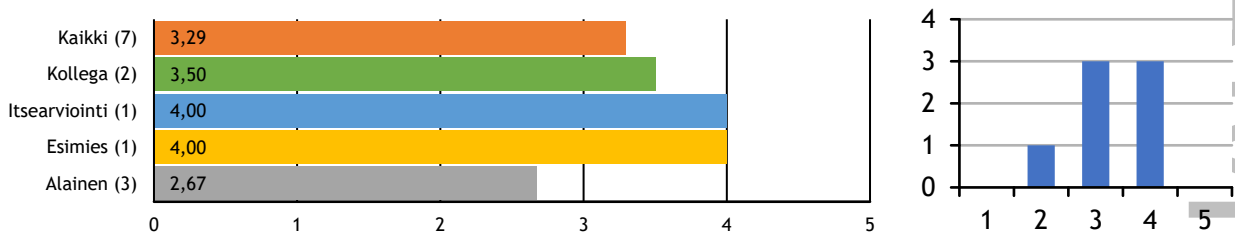
Ei käytä asemaansa väärin puuttuakseen muiden vastuulla oleviin tehtäviin



Työstää vuositavoitteet sekä koko osastolle että tiimille huomioiden tiimin jäsenten näkemykset



Ohjaa ja johtaa tehokkaasti kokouksia





## AVOIMET KYSYMYKSET

### Sanallinen palaute

Muita mielipiteitä:

<b>Esimies</b>
Ahkera ja kannustava. Vahvat omat mielipiteet, joiden taakse välillä linnoitautuu

<b>Alainen</b>
Hyvä esimies, hyvin tullaan juttuun.
Ok tyyppi!
-

<b>Kollega</b>
-

<b>Itsearviointi</b>
Ei vastauksia

SAMPLE