

WOL 360 - DEMO

Arvion saaja: Erkki Esimerkki
11.8.2023

Tämän raportin on tuottanut:

MLP Modular Learning Processes Oy
www.mlp.fi



SAMPLE



JOHTAMISEN PARHAAT KÄYTÄNNÖT

Johtamisen parhaat käytännöt perustuvat laajaan yli viisi vuotta kestäneeseen tutkimukseen. Mallissa toiminnan arviointi on ryhmitelty ensin kolmeen pääluokkaan; *vision luominen*, *sitoutumisen saavuttaminen* ja *toteutuksen varmistaminen*. Näitä pääluokkia on eritelty ja kuvattu tarkemmin yhdeksässä alaluokassa.

VISION luominen	SITOUTUMISEN saavuttaminen	TOTEUTUKSEN varmistaminen
Avoin lähestyminen	Selkeys	Tahdin määrittäminen
Rohkeus	Vuoropuhelu	Rakenne
Olettamusten testaaminen	Innostus	Palaute

MUIDEN NÄKEMYS OMASTA TOIMINNASTA

Johtajan toimintaa ohjaa näkemys oman toimintatavan oikeellisuudesta ja tehokkuudesta. Ajoittain on kuitenkin hyvä tarkistaa, onko muiden, johtajan toimintaa hyvin tuntevien ihmisten käsitys toiminnasta sama kuin itsellä ja mitä kehittämisen tarpeita toiset toiminnassa näkevät. Arvion antaa tyypillisesti henkilön itsensä lisäksi hänen esihenkilönsä, kollegansa ja alaisensa. Tällöin puhutaan 360 asteen palautteesta.

PALAUTEMALLIN JÄSENTELY

Palaute kuvaa henkilön toimintaa kolmijakoisen jäsentelyn avulla ja auttaa sinua pohtimaan omaa johtamistasi kolmen pääluokan alle ryhmiteltyyn, kaikkiaan 18 tärkeän osa-alueen avulla. Kolme pääluokkaa ovat vision luominen, muiden saaminen sitoutumaan toimintaan sekä tehokas toteuttaminen.

Näkemys tulevaisuuden mahdollisuuksista jakautuu avoimeen lähestymiseen, rohkeuteen nähdä asioita ja halua testata oletusten oikeellisuus. Selkeä käsitys suunnasta, mihin olemme menossa mahdollistaa myös toimintaa ohjaavien tavoitteiden sopimisen, resurssien mitoituksen ja aikataulut. Ellei johtaja koe selkeitä piirustuksia tärkeiksi rakentamista ohjaamassa, ihmiset toimivat helposti vain oman kokemuksensa ja näkemyksensä mukaisesti.

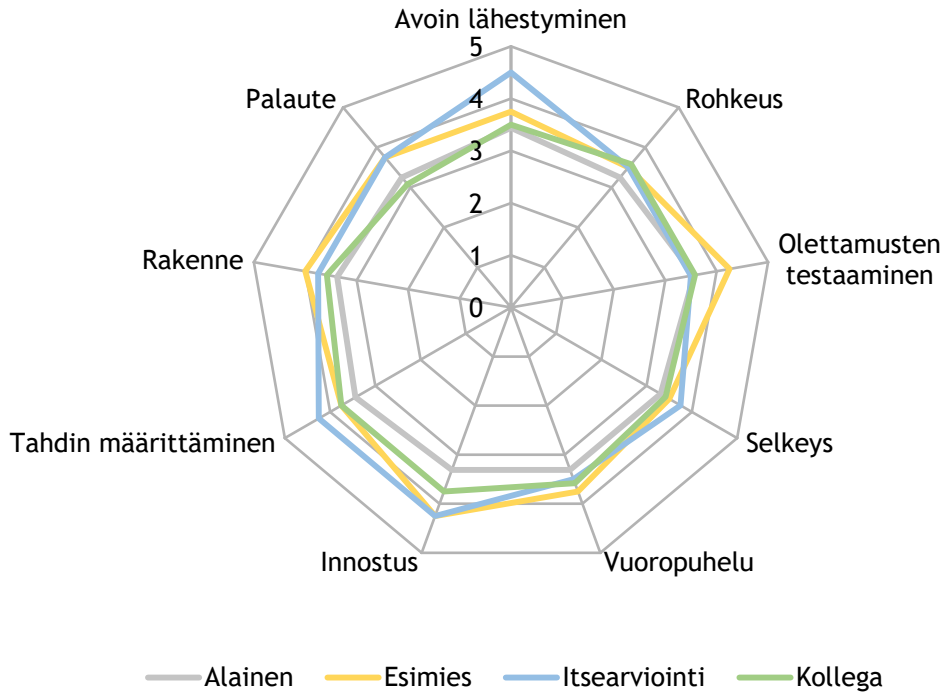
Johtajan tehtävänä on mahdollistaa henkilöstön sitoutuminen toimintaan. Tämä vaatii suunnan selkeän konkretisoinnin, ennakkoluulottoman vuoropuhelun ja ihmisten innostamisen mukaan ajattelemaan mahdollisuuksia niin, että kaikilla on yhteinen suunta toiminnalle. Mitä selväpiirteisempää toiminta on, sen tehokkaammin ihmisillä on mahdollisuus toimia. Viestinnän merkitys korostuu. Ei riitä, että itse tietää asiat, vaan kaikilla osallisilla on oltava riittävä tietous.

Suoritusten johtamisella varmistetaan onnistunut toteutus. Talossa pitää tapahtua ja asioiden on edettävä. Tahdin määrittely, toimivan rakenteen varmistaminen ja avoin palautekulttuuri ovat keskeinen osa johtamista. Näin ryhmän taidot saadaan käyttöön ja visio on mahdollista saavuttaa.

Tässä raportissa palautteesi on jäsenneltyä seuraavasti:

- Timantti – yhteenveto yhdeksästä johtajuuden osa-alueesta
- Osa-aluekohtaiset palautteet
- Vahvimmat osa-alueet
- Kehityskohteet
- Sanallinen palaute vastaajilta

YHTEENVETO

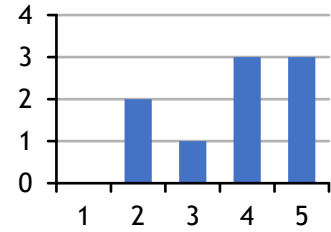
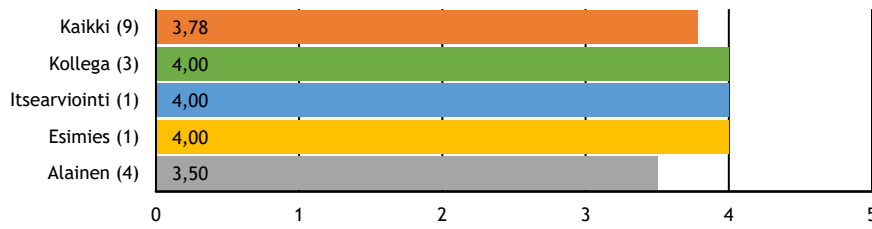


SAMPLE

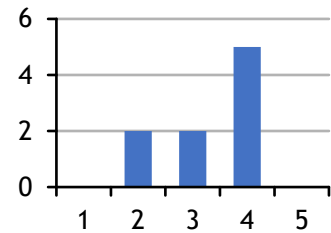
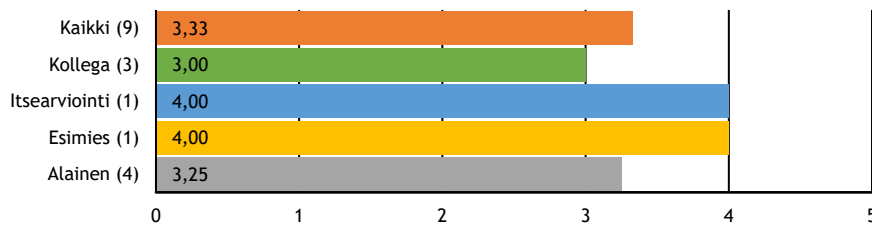
VISION LUOMINEN

Avoim lähestyminen

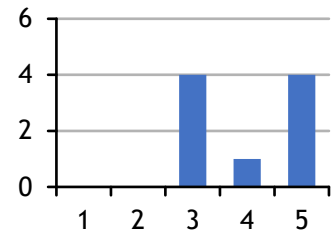
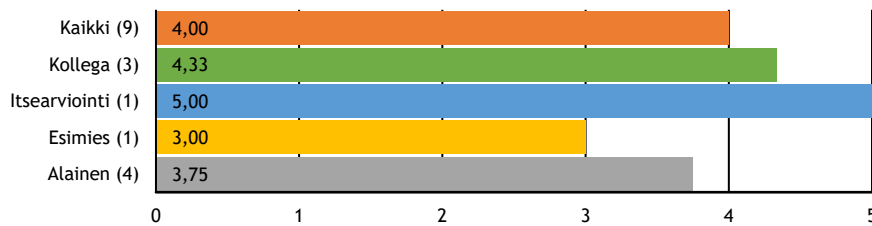
Etsii aktiivisesti uusia mahdollisuuksia



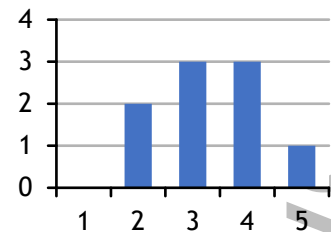
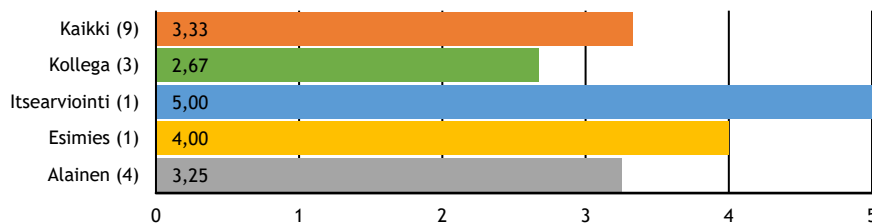
Lähestyy asioita ennakkoluulottomasti pitäen eri vaihtoehdot avoimina



Haluaa ymmärtää ensisijaisesti suuret linjat ennen toiminnan käynnistämistä



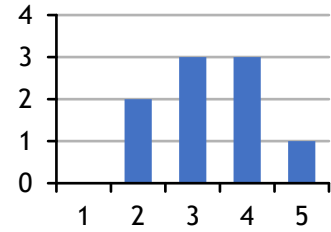
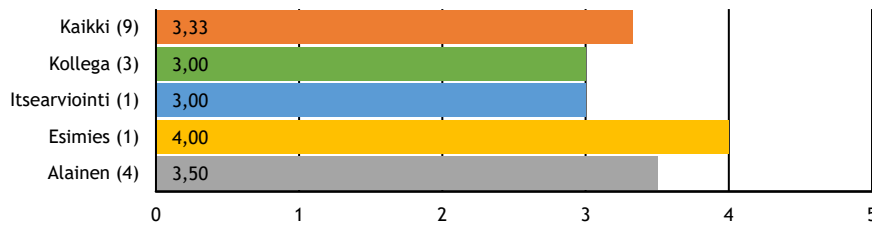
Tekee paljon selvitystyötä ennen suureen tavoitteeseen tarttumista



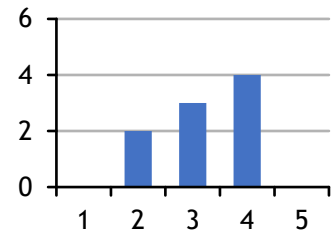
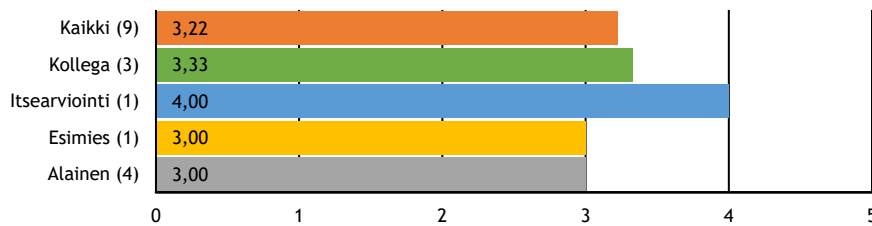
SITOUTUMISEN SAAVUTTAMINEN

Selkeys

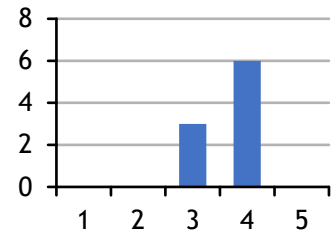
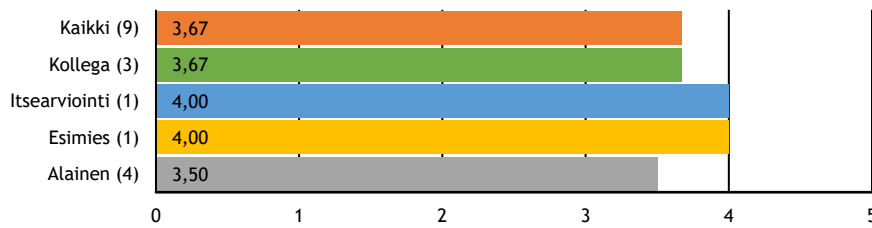
Pystyy perustelevaan loogisesti asiansa muille mukana oleville ihmisille



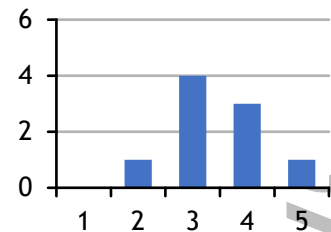
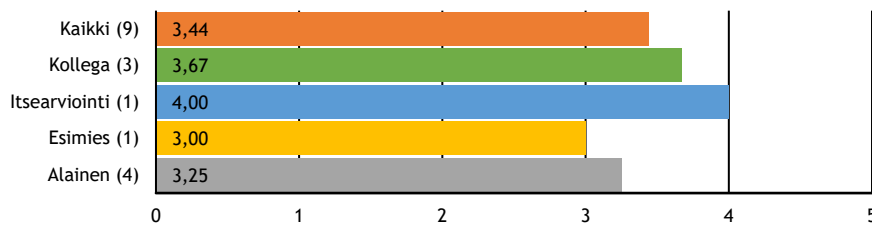
Huomioi toisen ihmisen näkökulman asioita käsitellessään



Viestii yleensä suunnitelmallisesti ja järjestelmällisesti



Jäsentelee viestinsä pääkohdat varmistaen kokonaiskuvan ja yksityiskohtien tasapainon

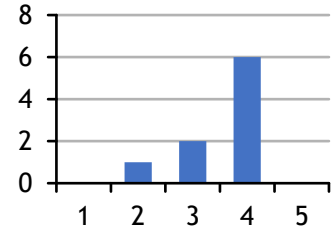
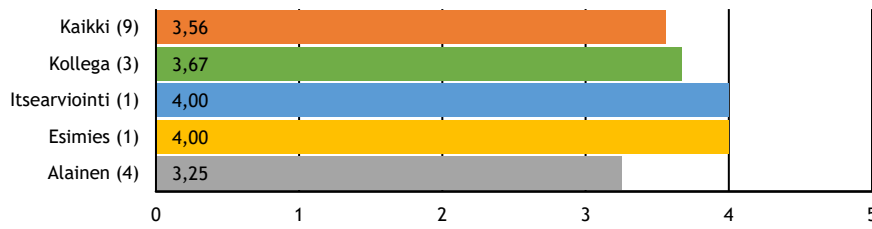


SAMPLE

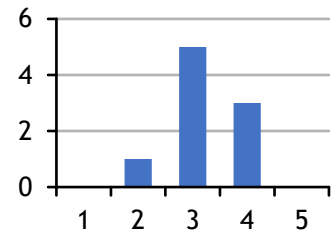
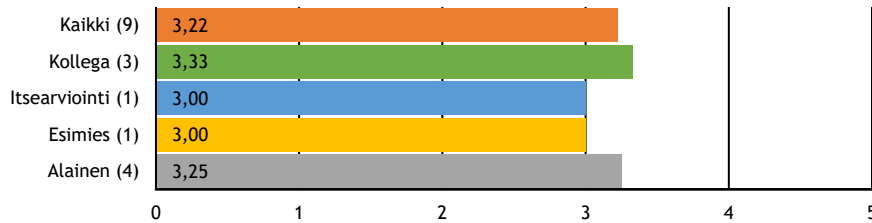
TOTEUTUKSEN VARMISTAMINEN

Tahdin määrittäminen

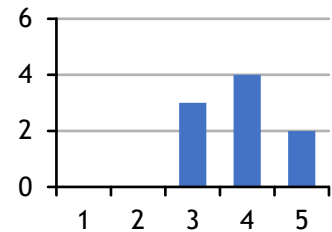
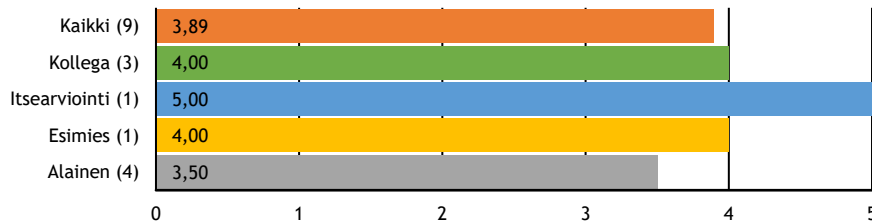
Luo tiimiin tekemisen meiningin



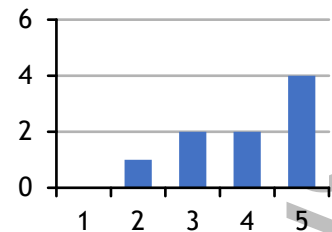
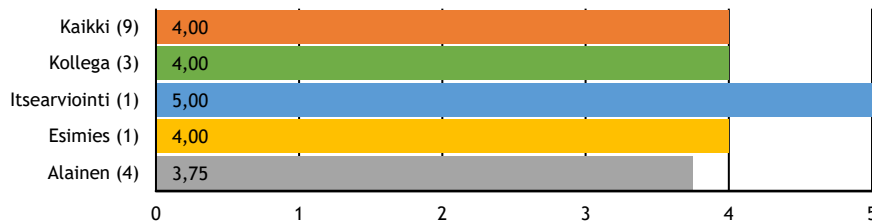
Patistaa myös muita työskentelemään tavoitteiden saavuttamiseksi



On yleensä ensimmäinen, joka tarttuu toimeen

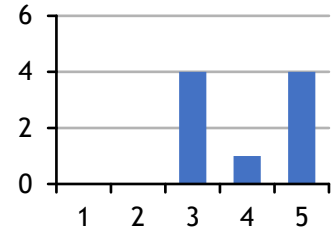
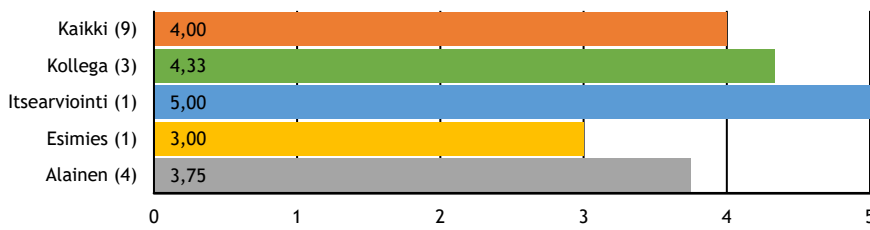


Ottaa rohkeasti ohjat käsiinsä

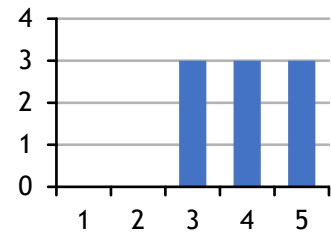
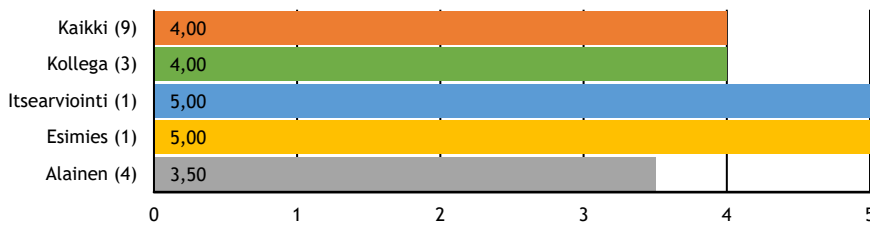


KESKIARVON MUKAAN PARHAIMMAT KYSYMYKSET

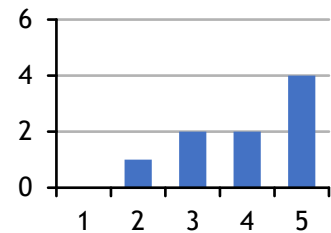
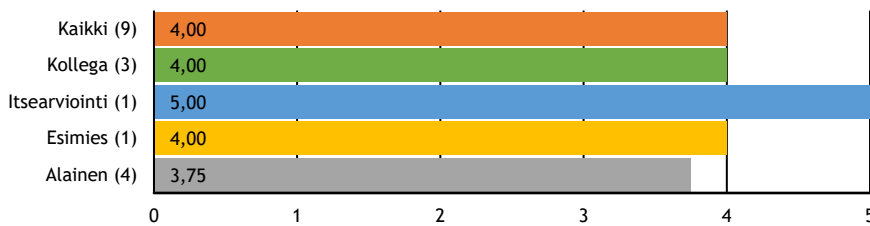
Haluaa ymmärtää ensisijaisesti suuret linjat ennen toiminnan käynnistämistä



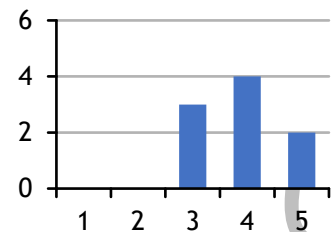
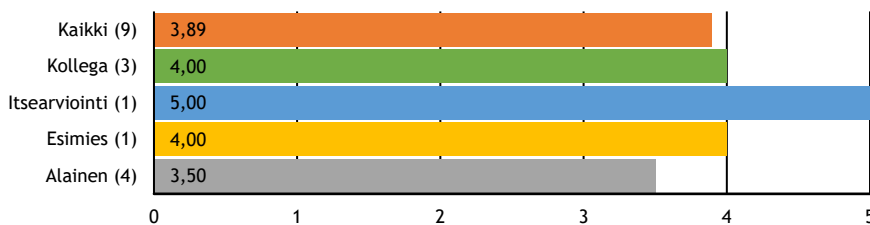
On aidosti innostunut omasta työstään



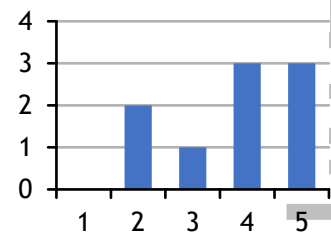
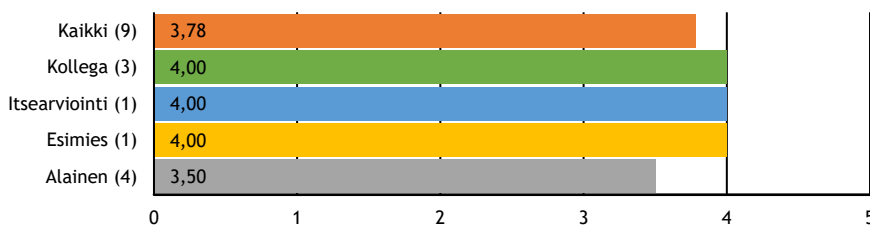
Ottaa rohkeasti ohjat käsiinsä



On yleensä ensimmäinen, joka tarttuu toimeen

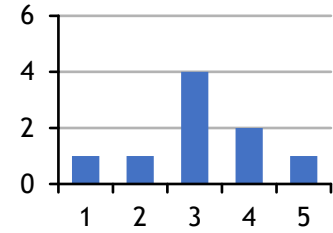
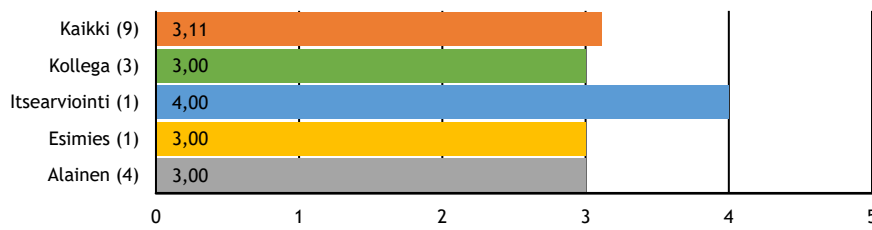


Etsii aktiivisesti uusia mahdollisuuksia

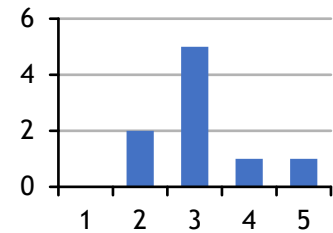
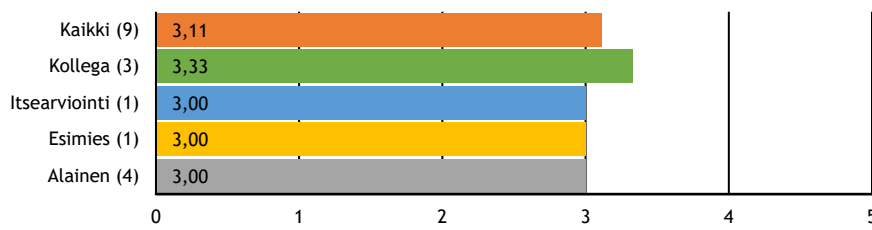


KESKIARVON MUKAAN HUONOIMMAT KYSYMYKSET

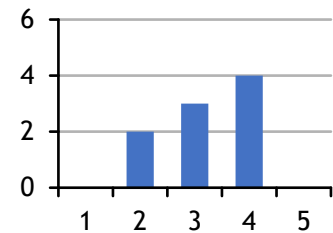
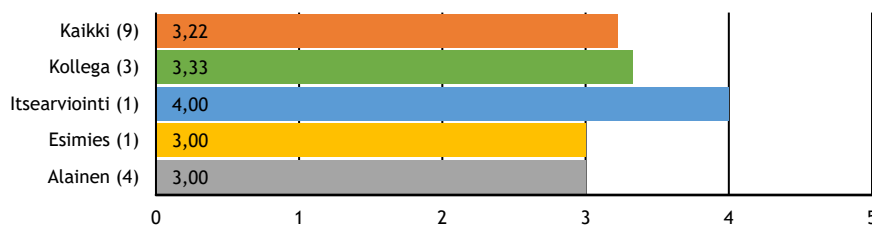
Sanoo suoraan, jos ei pidä jostain ideasta



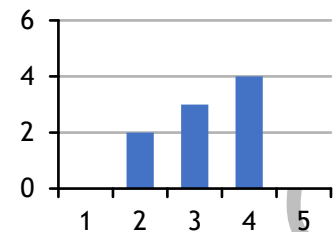
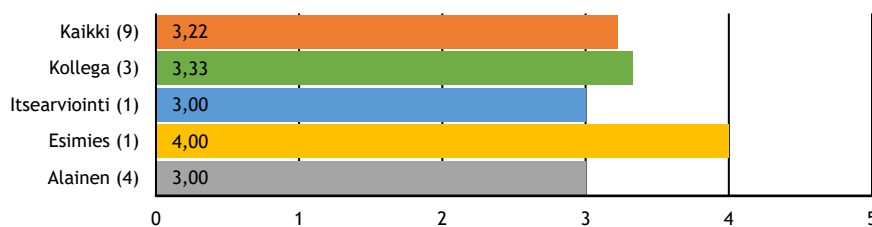
Antaa avoimesti kiitosta ihmisille, kun he tekevät hyvää työtä



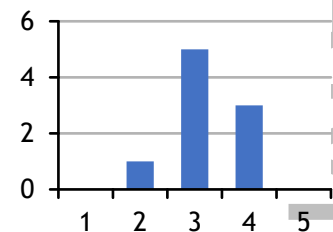
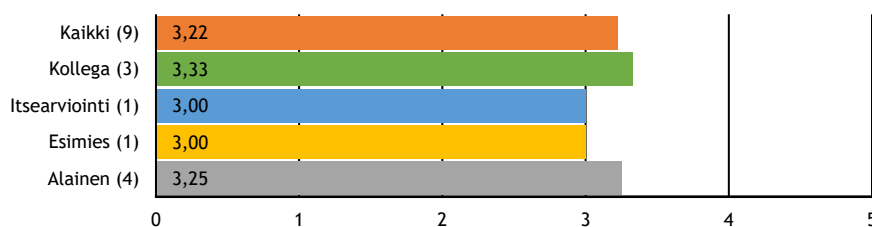
Huomioi toisen ihmisen näkökulman asioita käsitellessään



Rohkaisee ihmistä tuomaan esille mielipiteensä



Patistaa myös muita työskentelemään tavoitteiden saavuttamiseksi



AVOIMET KYSYMYKSET

Mitkä ovat arvioitavan henkilön johtamistyöhön ja johtamistehtävään liittyvät vahvuudet?

Itsearviointi
Kokonalvaltainen ymmärrys asioista

Esimies
Hyvä suunnittelija. On johdonmukainen toiminnassaan.

Kollega
Tietää, mitä tekee
Eiköhän se vielä opi talon tavoille

Alainen
Omaa vahvan kokemuksen ja laajan verkoston.
Suunnitelmallinen ja looginen toimissaan.
Kokenut johtaja, jolta saa tarvittaessa tukea.

Mitkä ovat arvioitavan henkilön johtamistyöhön ja johtamistehtävään liittyvät kehityskohteet?

Itsearviointi
Voisi luottaa enemmän toisiin

Esimies
Voisi osallistaa ihmisiä enemmän.

Kollega
Ei kovin innostava, lulee, että kaikkia kiinnostaa työteko yhäpä paljon kuin itseään
Voisi olla ripeämpi

Alainen
Paneutuu liikaa yksityiskohtiin eikä hahmota suurempia kokonaisuuksia.
Delegointi.
Kokonaisuuksien hahmottaminen ja niiden johtaminen.

Mitä muuta haluat sanoa arvioitavan henkilön johtamistyöhön ja johtamistehtävään liittyen?

Itsearviointi

Ei vastauksia

Esimies

Luotettava johtaja. Vetäytyy kuitenkin joskus liikaa.

Kollega

Voisi olla enemmän paikalla

Ihan Ok

Alainen

On kärsivällinen ja yleensä aika joustavakin.

Hyvä esimies!

Suoraselkäinen tyyppi.

SAMPLE