



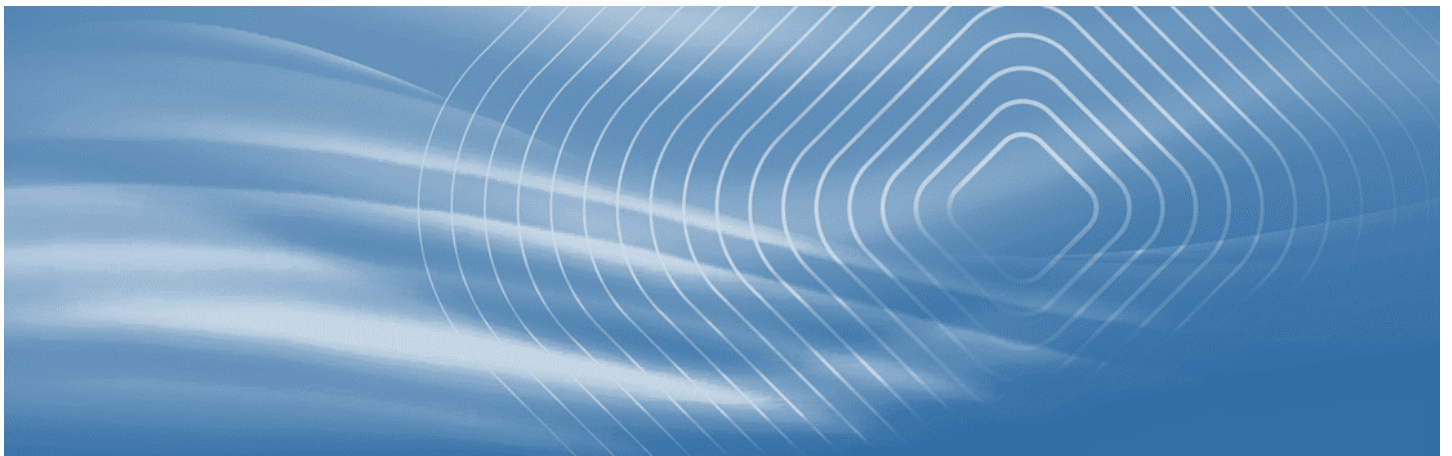
# Osaava esimies 360 - DEMO

Arvion saaja: Osaava Esimies  
20.8.2020

Tämän raportin on tuottanut:

MLP Modular Learning Processes Oy  
Äyritie 8 A  
01510 Vantaa  
p. 09 - 88 11 778

Sample



## OSAAVA ESIMIES

### Esimiestoiminta vaikuttaa kaikkeen

- Johtamisella luodaan se yrityskulttuuri ja yrityksen työilmapiiri, jossa työtä tehdään jokaisena päivänä
- Se, miten kulttuuri koetaan, vaikuttaa merkittävästi työasenteisiin ja siihen, miten mielekkääksi työ koetaan
- Fiksut työntekijät eivät viihdy negatiivisessa yrityskulttuurissa
- Osaavat työntekijät valitsevat myös työpaikkansa niistä organisaatioista, joissa he tietävät olevan hyvä työskennellä, joilla on hyvä maine työnantajina
- Organisaation toiminta taas ei kehity, ellei siellä ole töissä osaavia ihmisiä

Millaiseksi työntekijät kokevat työpaikkansa, millainen on heidän asenteensa, riippuu suoraan oman organisaation toimintakulttuurista ja yritysilmapiiristä. Monet esimiehet eivät huomaa, että heidän oma toimintansa luo organisaatioilmaston. Organisaatioilmastolla ja yrityskulttuurilla taas on suora vaikutus liiketoiminnan tuloksiin ja henkilöstön tuottavuuteen.

## PALAUTERAPORTTISI

Osaava esimies -raportti koostuu kolmesta kompetenssialueesta: *itsensä johtaminen, olosuhteiden johtaminen ja luottamuksen rakentaminen*. Jokainen näistä käsittää 8 tai 9 osa-aluetta. Kutakin 26 aluetta mitataan kahdella kysymyksellä, joten kysymyksiä on yhteensä 52.

Kompetenssit ovat:

Itsensä johtaminen	Olosuhteiden johtaminen	Luottamuksen rakentaminen
1. Itsetuntemus	1. Suunnittelu	1. Rehellisyys
2. Suoruus	2. Kokousten johtaminen	2. Suoruus
3. Kuuntelu	3. Kannustaminen innovaatioihin	3. Tunnustuksen antaminen
4. Vastuunkantaminen	4. Mentorointi	4. Kunnioitus
5. Optimismi	5. Suoritusten parantaminen	5. Vastaanottavaisuus
6. Joustavuus	6. Inspiroivuus	6. Tiedottaminen
7. Ongelmanratkaisu	7. Erilaisuuden sieto	7. Tekee kaikkensa
8. Tulostietoisuus	8. Esimiestaidot	8. Sopimusten pitäminen
9. Vuorovaikutustaidot	9. Sitouttaminen	

### Arviointiasteikko

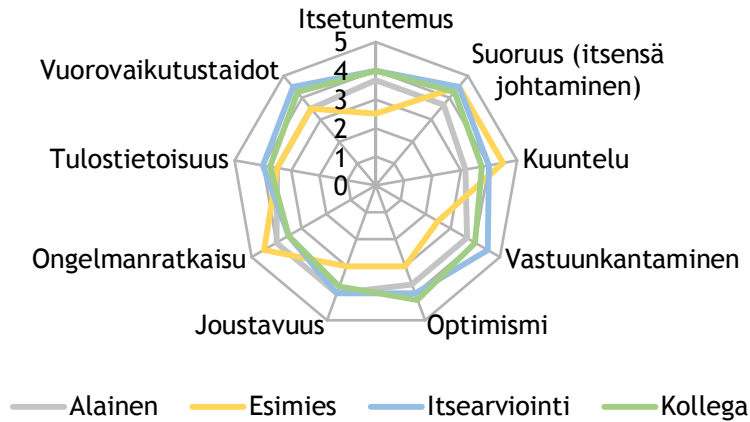
Arviointi tehtiin asteikolla 1-5. Vastaaajia pyydettiin valitsemaan 5 vaihtoehdosta kunkin väittämän osalta kuvaavin numero.

*Miten väittämä kuvaa henkilön toimintaa*

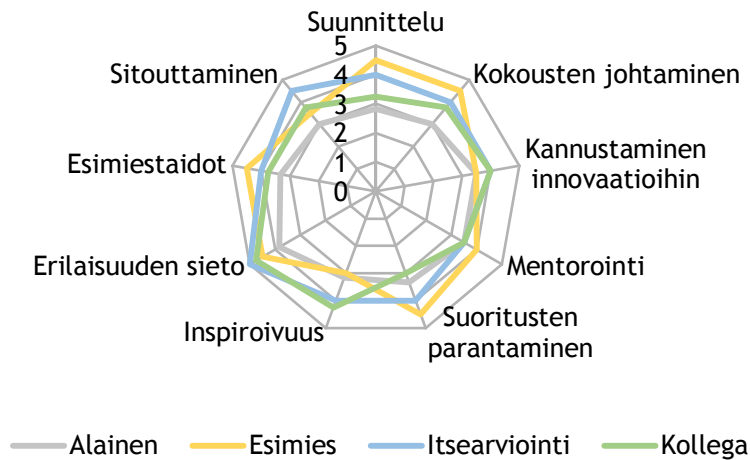
1. Erittäin huonosti
2. Huonosti
3. Tyydyttävästi
4. Hyvin
5. Erittäin hyvin

Sample

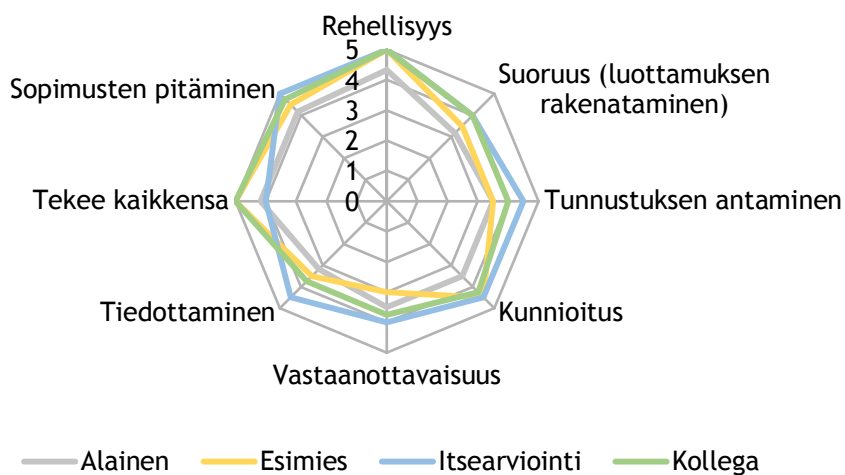
## Itsensä johtaminen



## Olosuhteiden johtaminen



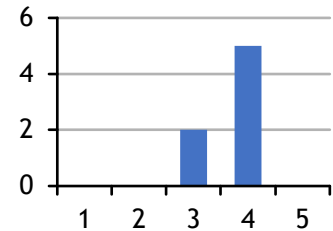
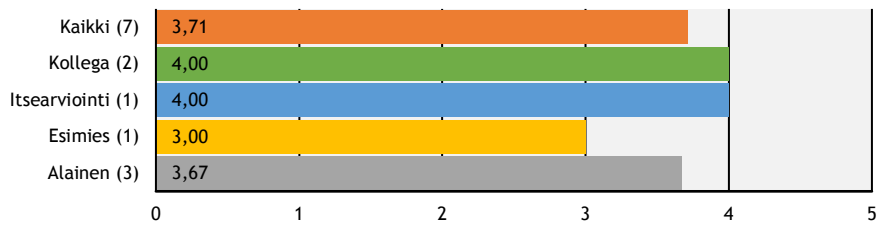
## Luottamuksen rakentaminen



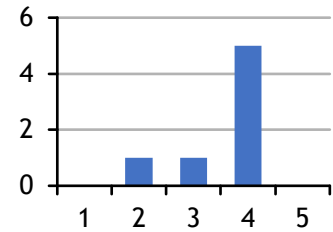
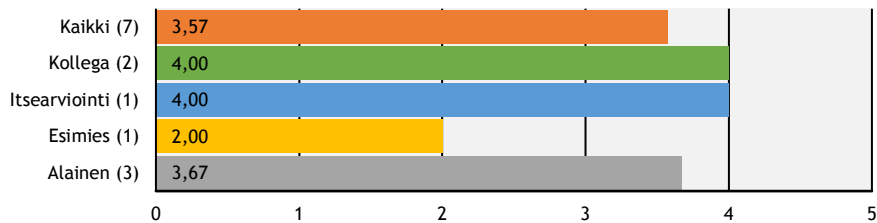
Sample

## Itsensä johtaminen Itsetuntemus

On tietoinen siitä, mikä on hänen käyttäytymisensä vaikutus toisiin ihmisiin

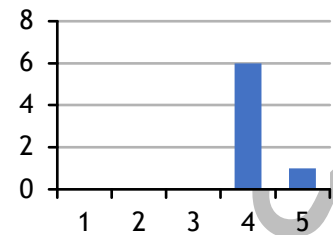
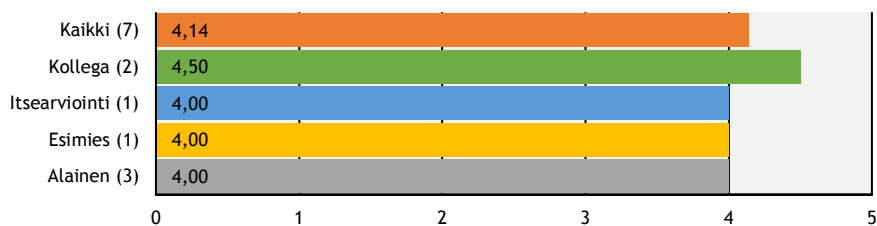


Pystyy hillitsemään itsensä häiriötilanteissa

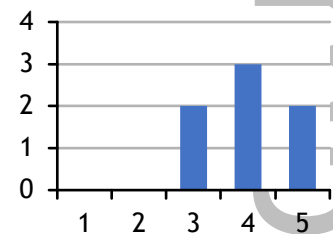
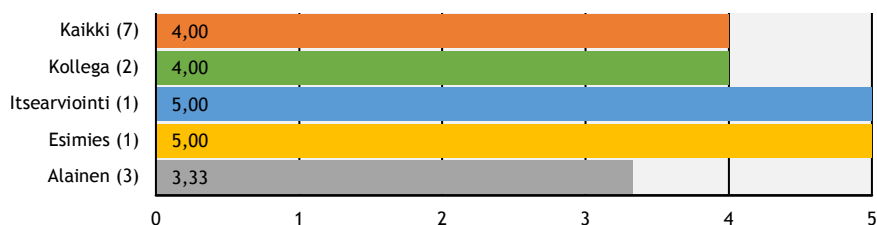


## Suoruus

Kommunikoi vakuuttavasti ja ilman tarvetta muiden uhkailemiseen



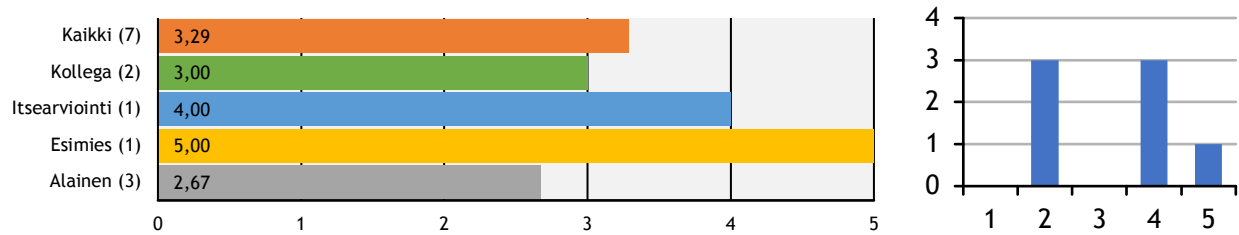
Antaa asiallista palautetta tilanteen mukaan



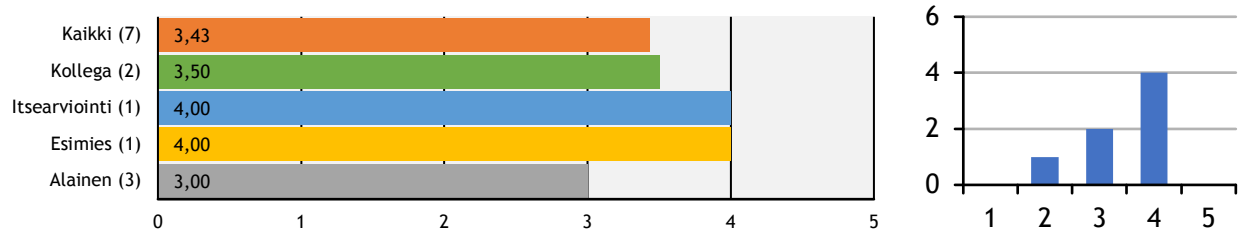
## Olosuhteiden johtaminen

### Suunnittelu

Työstää vuositavoitteet sekä koko osastolle että tiimille huomioiden tiimin jäsenten näkemykset

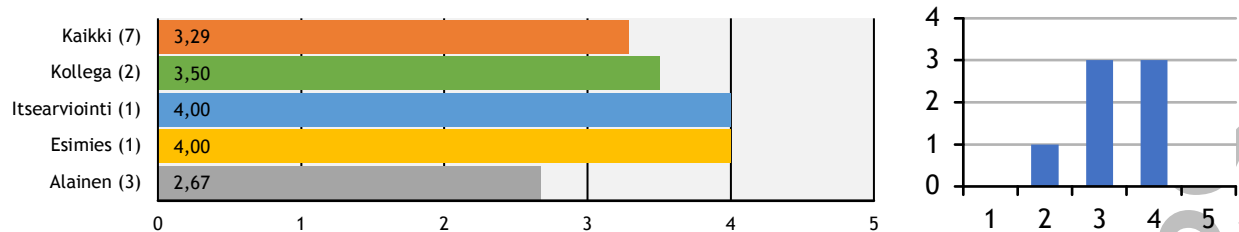


Tukee ja rohkaisee tiimin jäseniä asettamaan omat vuositavoitteensa

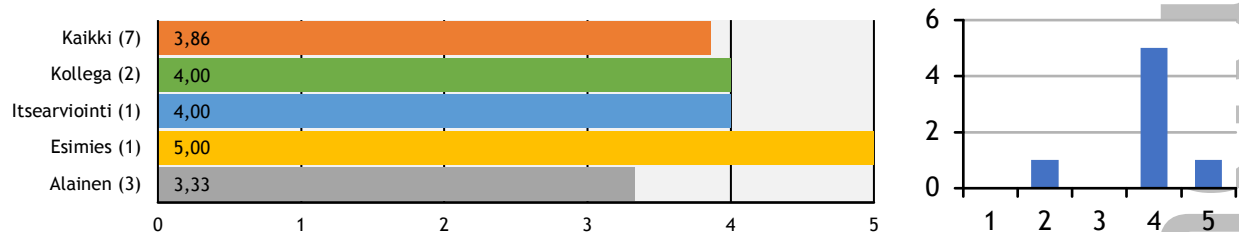


## Kokousten johtaminen

Ohjaa ja johtaa tehokkaasti kokouksia



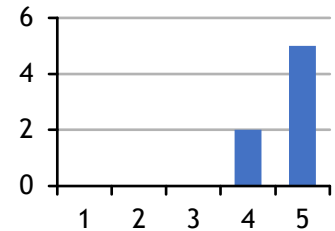
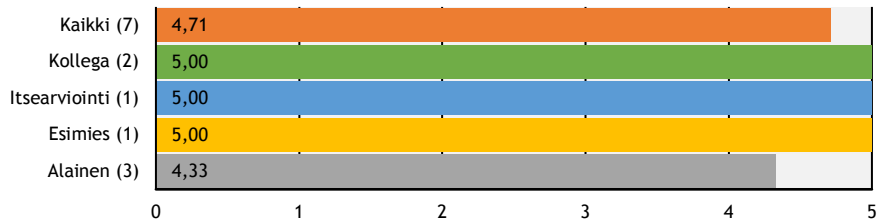
Varmistaa, että tiimin jäsenet sitoutuvat toteuttamaan sovitut toimintasuunnitelmat



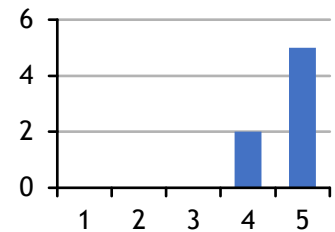
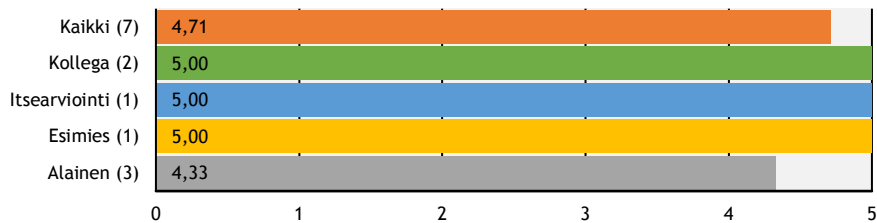
## Luottamuksen rakentaminen

### Rehellisyys

#### Toimii tinkimättömän rehellisesti ja oikeudenmukaisesti

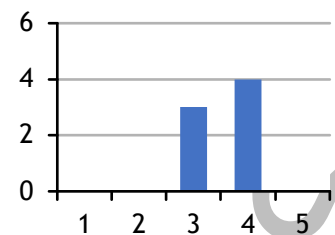
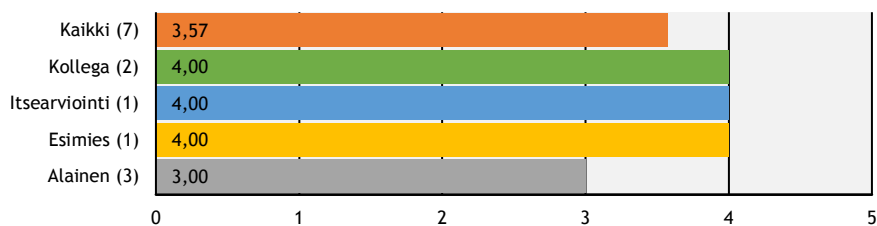


#### Tekee sen, minkä lupaa

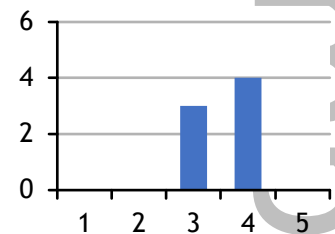
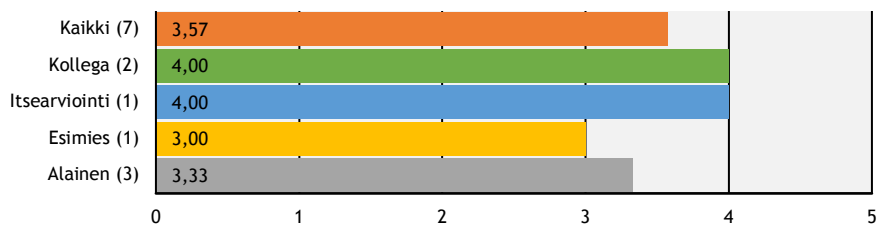


## Suoruus

#### Kertoo selkeästi, mitä odotuksia hänellä on toisilta

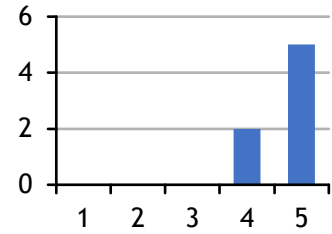
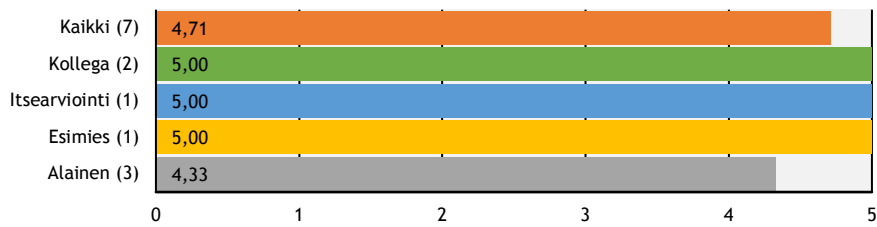


#### Kysyy toisten mielipidettä asioista

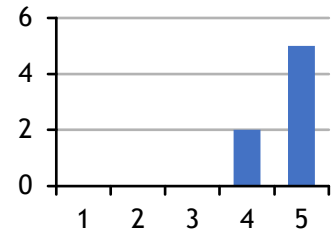
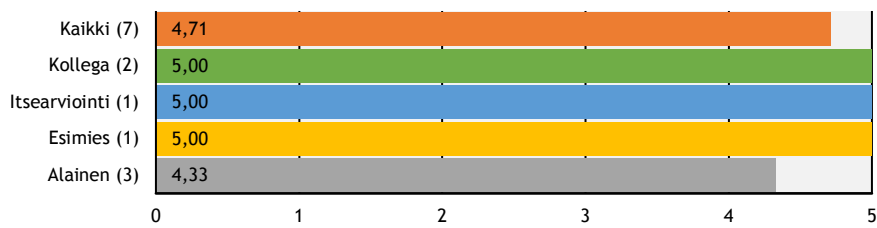


## Keskiarvon mukaan parhaat kysymykset

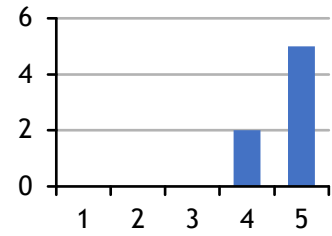
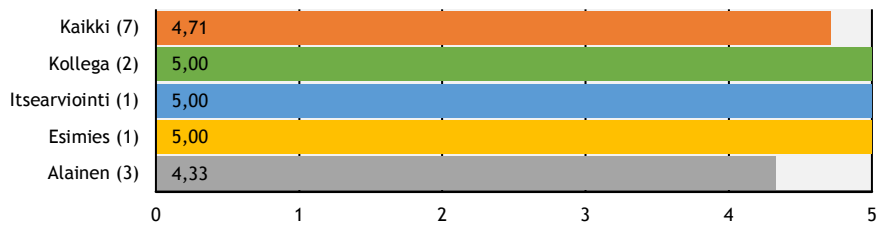
### Toimii tinkimättömän rehellisesti ja oikeudenmukaisesti



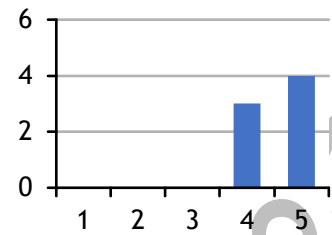
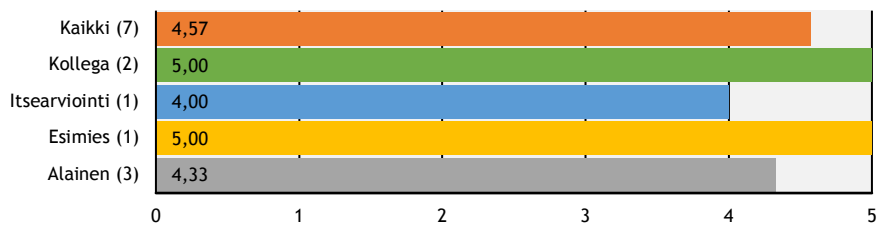
### Tekee sen, minkä lupaa



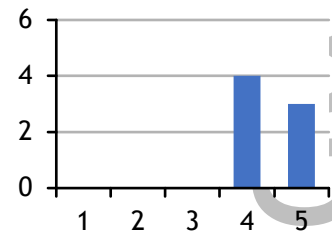
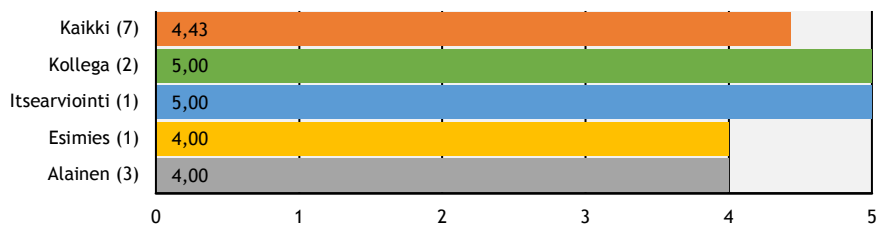
### Tekee työnsä valmiiksi



### Pyrkii erinomaisuuteen omassa toiminnassaan

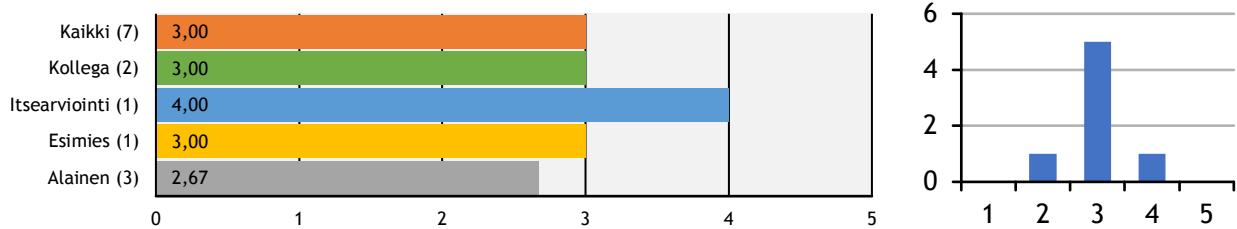


### Kyseenalaistaa kaiken syrjinnän ja ahdasmielisyyden

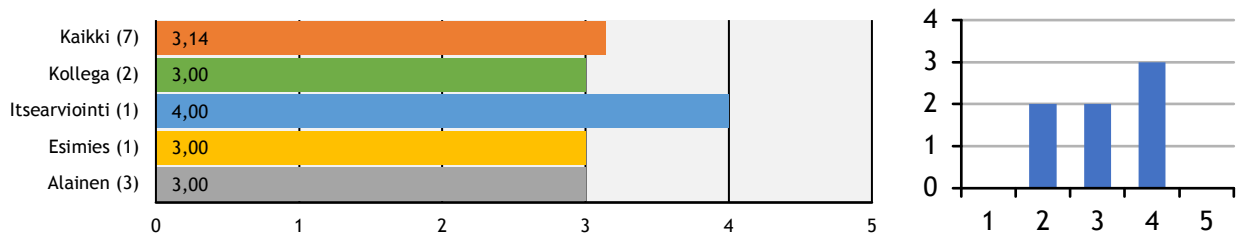


## Keskiarvon mukaan huonoimmat kysymykset

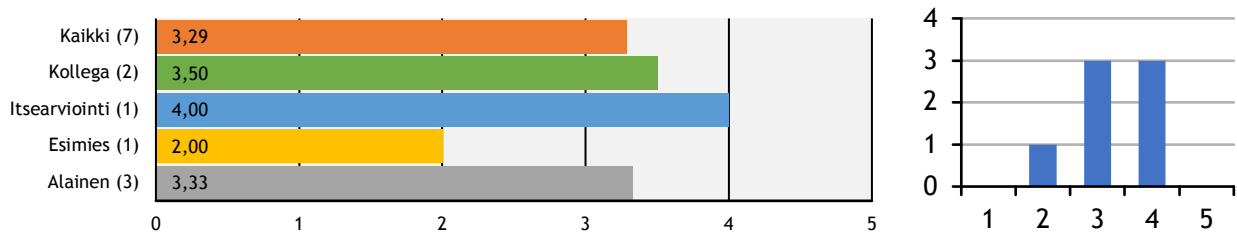
Auttaa tiimin jäseniä ymmärtämään oman roolinsa ja merkityksensä organisaation toiminnassa



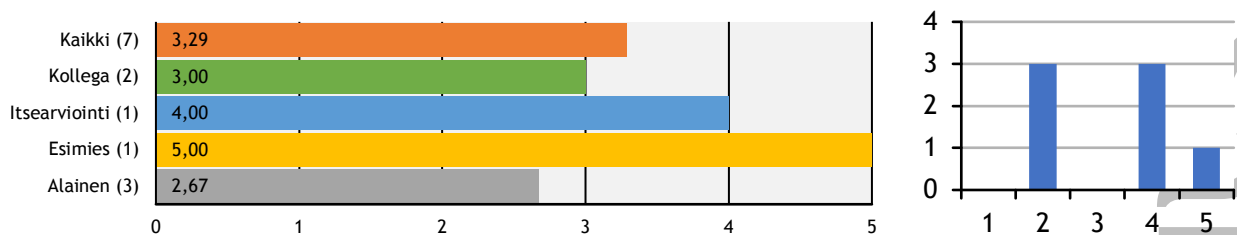
Ottaa avoimesti vastaan suoriutumiseensa liittyvää, muiden antamaa palautetta



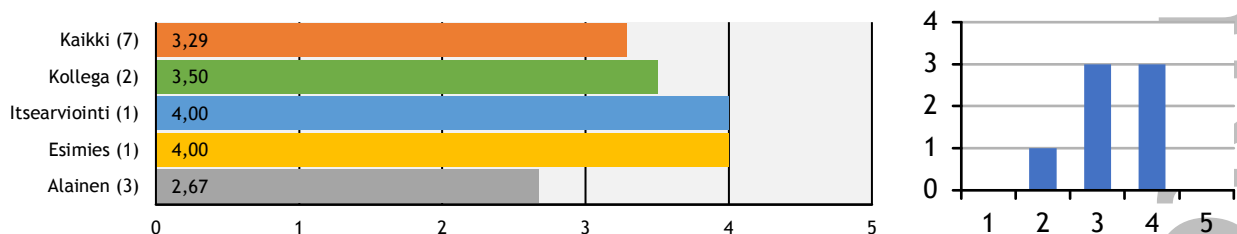
Välttää puuttumasta toisten vastuulla oleviin tekemisiin asemaansa nojautuen



Työstää vuositavoitteet sekä koko osastolle että tiimille huomioiden tiimin jäsenten näkemykset



Ohjaa ja johtaa tehokkaasti kokouksia





## Avoimet kysymykset

### Sanallinen palaute

#### Muita mielipiteitä:

**Esimies**

Ahkera ja kannustava. Vahvat omat mielipiteet, joiden taaksi välillä linnoitautuu

**Alainen**

Hyvä esimies, hyvin tullaan juttuun.

Ok tyyppi!

-

**Kollega**

-

Sample