

# Osaava esimies 360 - DEMO

Arvion saaja: Osaava Esimies  
29.9.2016

*MAILLI*



MLP Modular Learning Processes Oy

[www.mlp.fi](http://www.mlp.fi)

[mittaukset@mlp.fi](mailto:mittaukset@mlp.fi)

## OSAAVA ESIMIES

### Esimiestoiminta vaikuttaa kaikkeen

- Johtamisella luodaan se yrityskulttuuri ja yrityksen työilmapiiri, jossa työtä tehdään jokaisena päivänä
- Se, miten kulttuuri koetaan, vaikuttaa merkittävästi työasenteisiin ja siihen, miten mielekkääksi työ koetaan
- Fiksut työntekijät eivät viihdy negatiivisessa yrityskulttuurissa
- Osaavat työntekijät valitsevat myös työpaikkansa niistä organisaatioista, joissa he tietävät olevan hyvä työskennellä, joilla on hyvä maine työnantajina
- Organisaation toiminta taas ei kehity, ellei siellä ole töissä osaavia ihmisiä

Millaiseksi työntekijät kokevat työpaikkansa, millainen on heidän asenteensa, riippuu suoraan oman organisaation toimintakulttuurista ja yritysilmiöstä. Monet esimiehet eivät huomaa, että heidän oma toimintansa luo organisaatioilmaston. Organisaatioilmastolla ja yrityskulttuurilla taas on suora vaikutus liiketoiminnan tuloksiin ja henkilöstön tuottavuuteen.

## PALAUTERAPORTTISI

Osaava esimies -raportti koostuu kolmesta kompetenssialueesta: *itsensä johtaminen*, *olosuhteiden johtaminen* ja *luottamuksen rakentaminen*. Jokainen näistä käsittää 8 tai 9 osa-aluetta. Kutakin 26 aluetta mitataan kahdella kysymyksellä, joten kysymyksiä on yhteensä 52.

Kompetenssit ovat:

Itsensä johtaminen	Olosuhteiden johtaminen	Luottamuksen rakentaminen
1. Itsetuntemus	1. Suunnittelu	1. Rehellisyys
2. Suoruus	2. Kokousten johtaminen	2. Suoruus
3. Kuuntelu	3. Kannustaminen	3. Tunnustuksen antaminen
4. Vastuunkantaminen	4. innovaatioihin	4. Kunnioitus
5. Optimismi	4. Mentorointi	5. Vastaanottavaisuus
6. Joustavuus	5. Suoritusten parantaminen	6. Tiedottaminen
7. Ongelmanratkaisu	6. Inspiroivuus	7. Tekee kaikkensa
8. Tulostietoisuus	7. Erilaisuuden sieto	8. Sopimusten pitäminen
9. Vuorovaikutustaidot	8. Esimiestaidot	
	9. Sitouttaminen	

## Arviointiasteikko

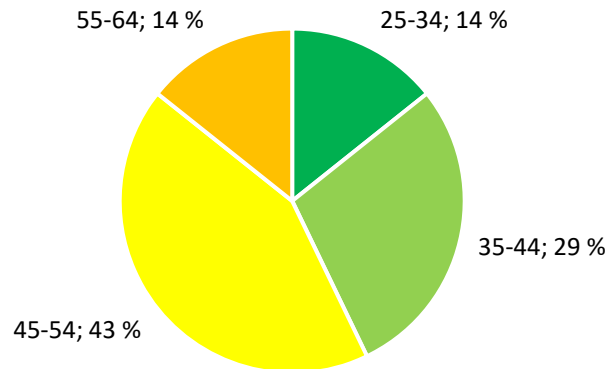
Arviointi tehtiin asteikolla 1-5. Vastaaaja pyydettiin valitsemaan 5 vaihtoehdosta kunkin väittämän osalta kuvaavin numero.

*Miten väittämä kuvaa henkilön toimintaa*

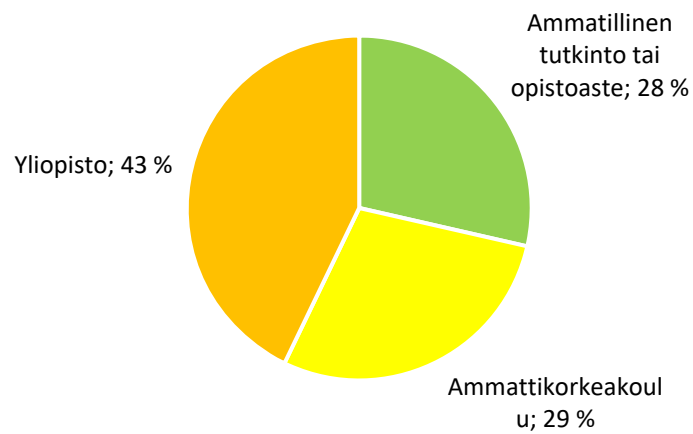
1. Erittäin huonosti
2. Huonosti
3. Tyydyttävästi
4. Hyvin
5. Erittäin hyvin

Taustatiedot

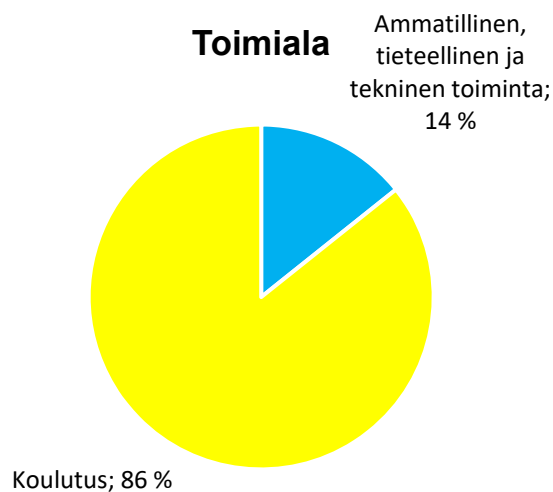
**Ikäryhmä**



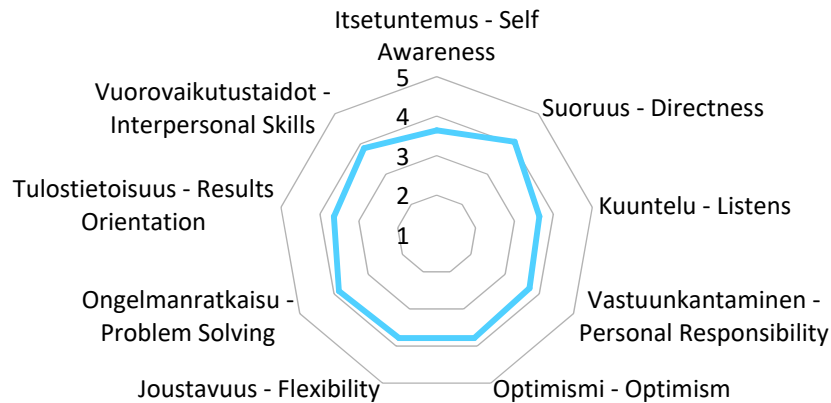
**Koulutus**



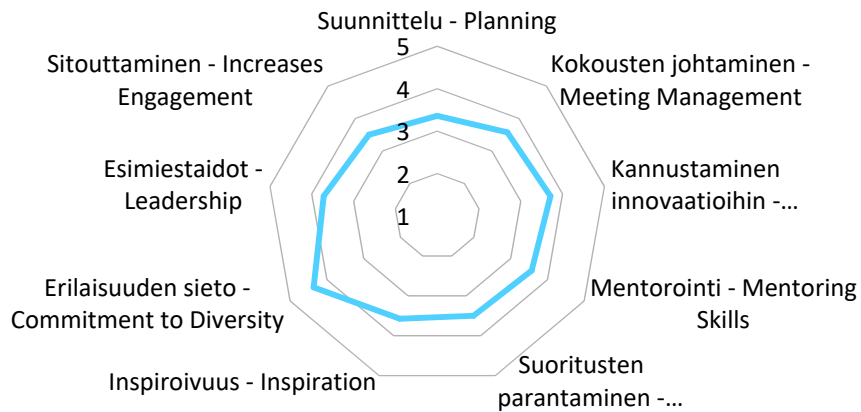
**Toimiala**



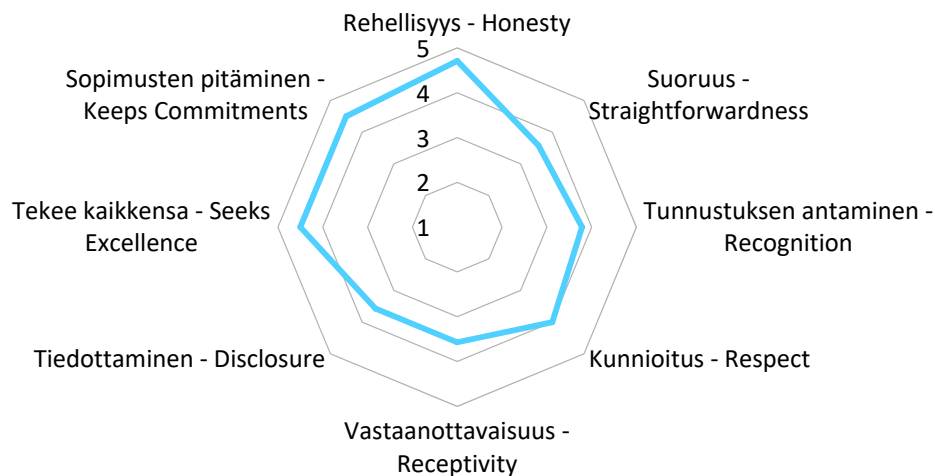
## Itsensä johtaminen - Managing Self



## Olosuhteiden johtaminen - Managing the Environment



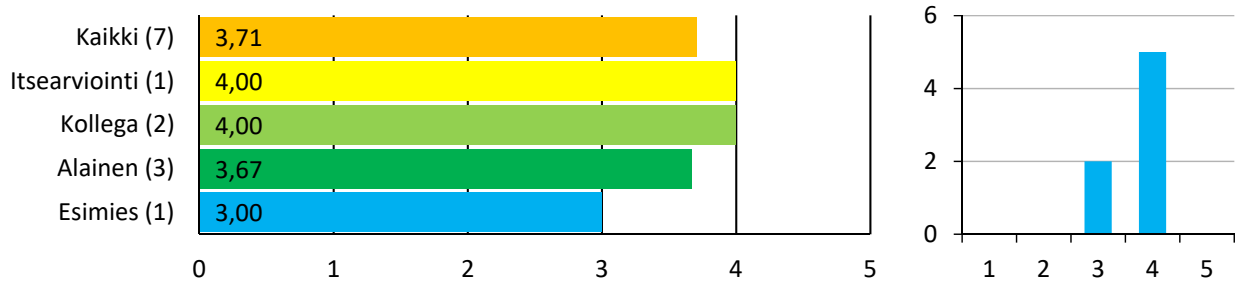
## Luottamuksen rakentaminen - Building Trust



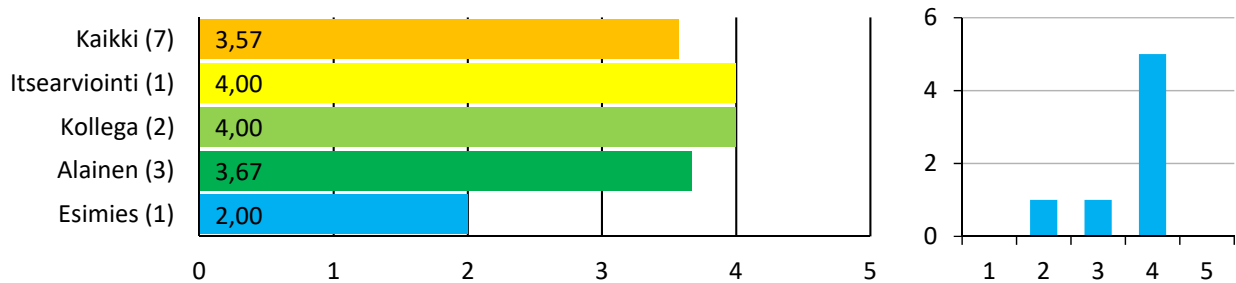
## Itsensä johtaminen

### Itsetuntemus

On tietoinen siitä, mikä on hänen käyttäytymisensä vaikutus toisiin ihmisiin



### Pystyy hillitsemään itsensä häiriötilanteissa



Suoruus

Kuuntelu

Vastuunkantaminen

Optimismi

Joustavuus

Ongelmanratkaisu

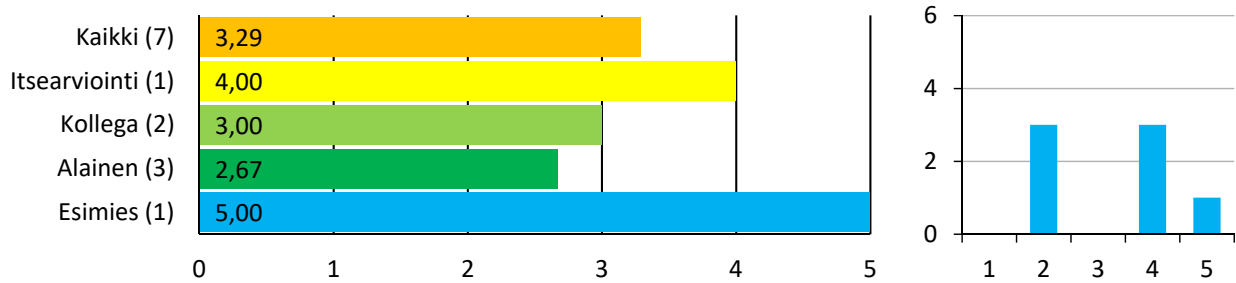
Tulostietoisuus

Vuorovaikutustaidot

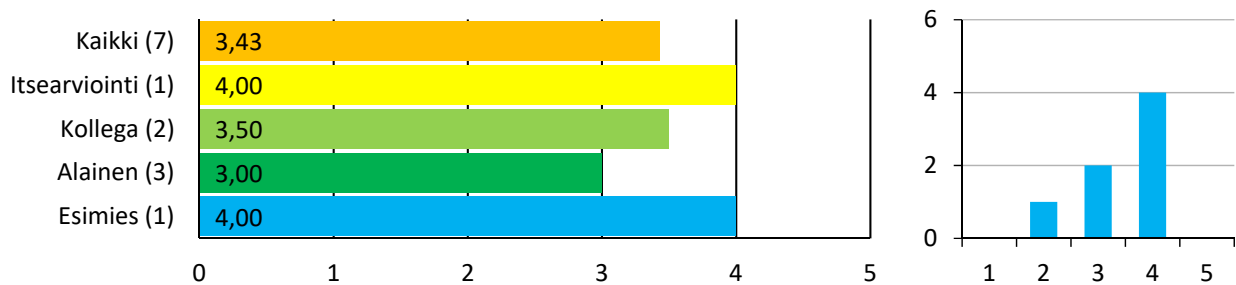
## Olosuhteiden johtaminen

### Suunnittelu

Työstää vuositavoitteet sekä koko osastolle että tiimille huomioiden tiimin jäsenten näkemykset



Tukee ja rohkaisee tiimin jäseniä asettamaan omat vuositavoitteensa



Kokousten johtaminen

Kannustaminen innovaatioihin

Mentorointi

Suoritusten parantaminen

Inspiroivuus

Erilaisuuden sieto

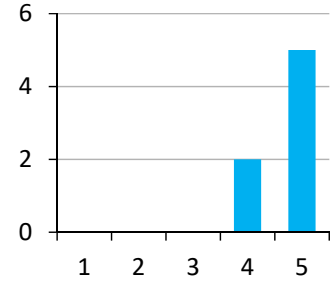
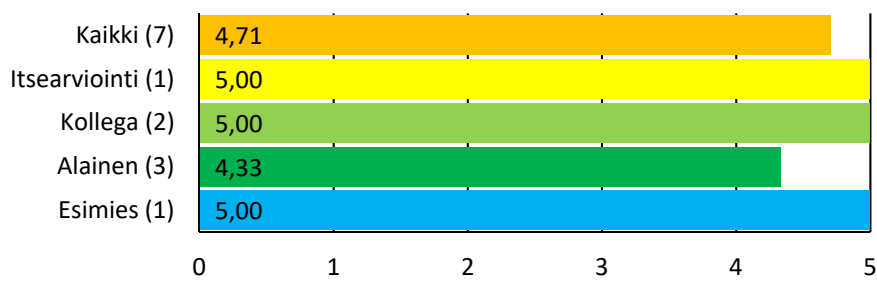
Esimiestaidot

Sitouttaminen

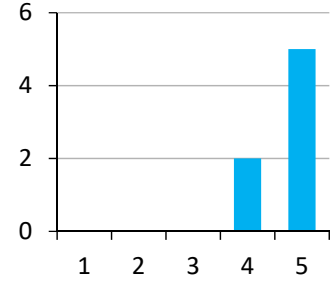
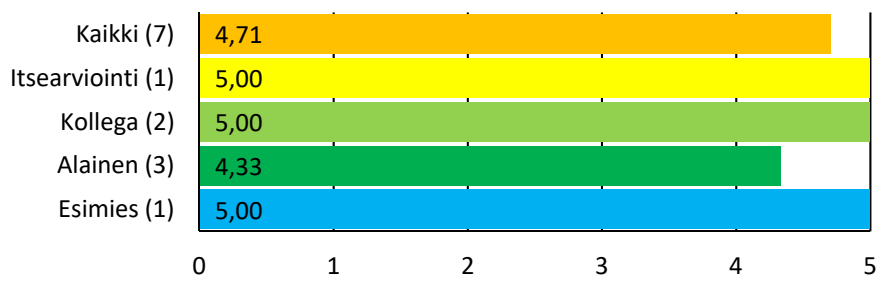
## Luottamuksen rakentaminen

### Rehellisyys

Toimii tinkimättömän rehellisesti ja oikeudenmukaisesti



### Tekee sen, minkä lupaa



### Suoruus

### Tunnustuksen antaminen

### Kunnioitus

### Vastaanottavaisuus

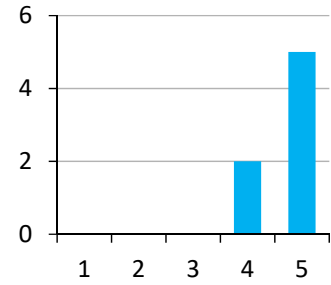
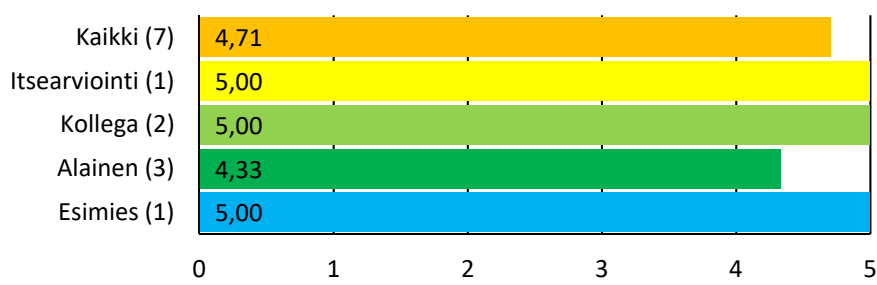
### Tiedottaminen

### Tekee kaikkensa

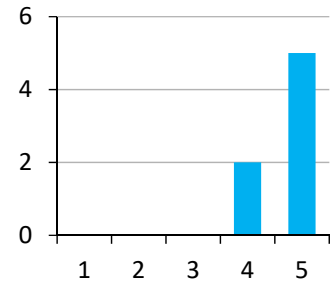
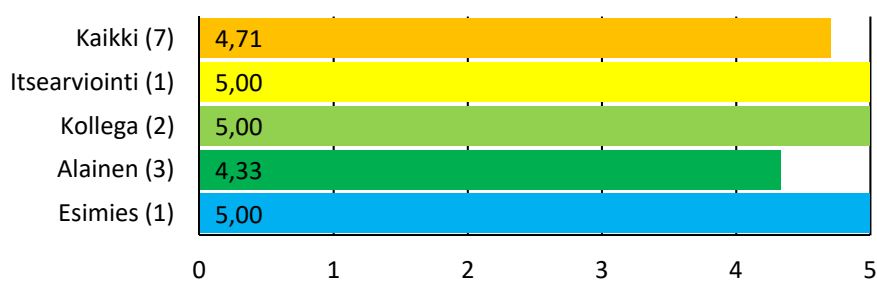
### Sopimusten pitäminen

## Keskiarvon mukaan parhaat kysymykset

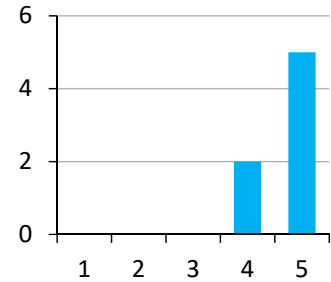
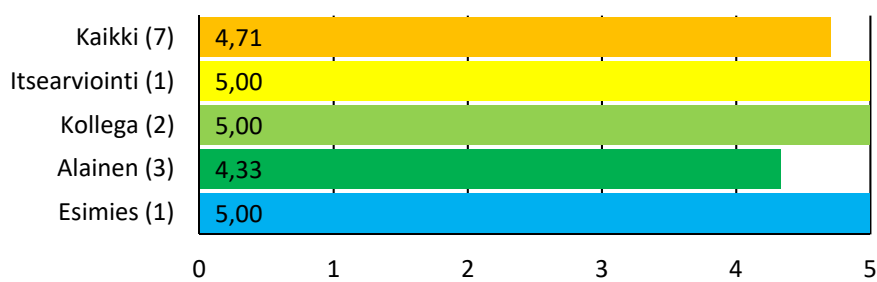
Toimii tinkimättömän rehellisesti ja oikeudenmukaisesti



## Tekee sen, minkä lupaa



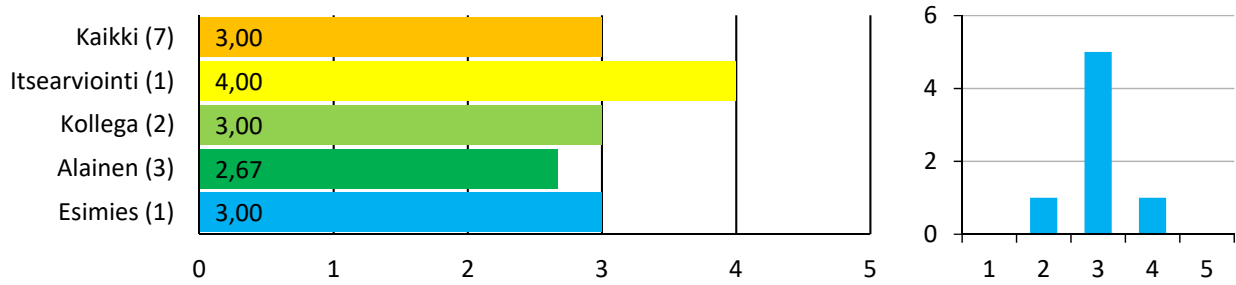
## Tekee työnsä valmiiksi



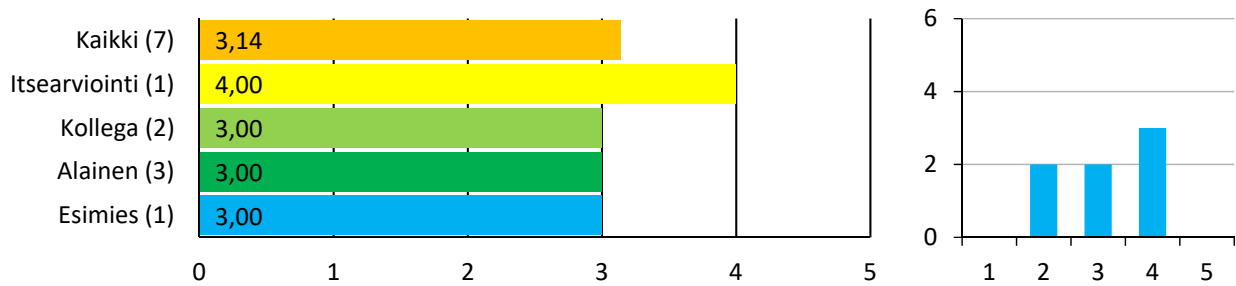


## Keskiarvon mukaan huonoimmat kysymykset

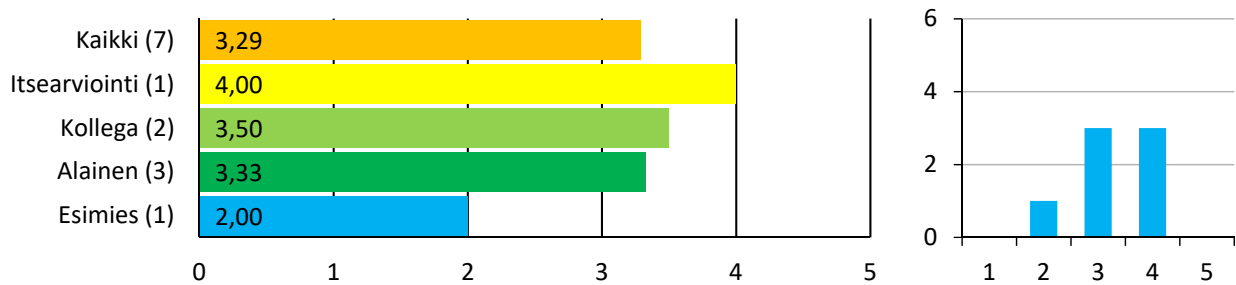
Auttaa tiimin jäseniä ymmärtämään oman roolinsa ja merkityksensä organisaation toiminnassa



Ottaa avoimesti vastaan suoriutumiseensa liittyvää, muiden antamaa palautetta



Välttää puuttumasta toisten vastuulla oleviin tekemisiin asemaansa nojautuen



## Avoimet kysymykset

### Sanallinen palaute

#### Muita mielipiteitä:

Vastaukset	- Hyvä esimies, hyvin tullaan juttuun. Ok tyyppi!
Vastaukset	- Ahkera ja kannustava. Vahvat omat mielipiteet, joiden taaksi välillä linnoitautuu